ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ НА РЫНКЕ ТРУДА

RESEARCH OF PROCESSES IN THE LABOR MARKET

УДК 331.103

Аксенова Т.В., студент 4 курс, факультет «Инженерный бизнес и менеджмент» Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана Россия, г. Москва

Снигур А.Р., студент 4 курс, факультет «Инженерный бизнес и менеджмент» Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана Россия, г. Москва

Назаров А.А., студент 4 курс, факультет «Инженерный бизнес и менеджмент» Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана Россия, г. Москва

Солнцева А.С., студент 4 курс, факультет «Инженерный бизнес и менеджмент» Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана Россия, г. Москва

Воронова А.С., студент 4 курс, факультет «Инженерный бизнес и менеджмент» Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана Россия, г. Москва

Aksenova T. V., alexandra_sn00@mail.ru

Snigur A. R., alexandra_sn00@mail.ru

Nazarov A. A., alexandra_sn00@mail.ru

Solntseva A. S., alexandra_sn00@mail.ru

Voronova A. S., alexandra_sn00@mail.ru

Аннотация

Одной из тем для исследований в настоящее время является описание процессов, происходящих на рынке труда, поскольку данный рынок отличается от привычного понимания понятия «рынок». Также следует заметить огромную роль рынка труда в экономике и благосостоянии страны. Ведь его основа – это люди, на благосостояние которых направлена большая часть действий государства. В данной работе постараемся кратко охарактеризовать структуру рынка труда и взаимосвязи между его элементами.

Annotation

One of the topics for research at the present time is the description of the processes occurring in the labor market, since this market differs from the usual understanding of the concept of "market". It should also be noted the huge role of the labor market in the economy and well-being of the country. After all, its basis is the people, whose welfare is directed to most of the actions of the state. In this paper, we will try to briefly describe the structure of the labor market and the relationship between its elements.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, инфраструктура рынка труда, методы оценки, исследование рынка труда.

Key words: labor market, unemployment, labour market infrastructure, evaluation methods, the study of the labor market.

Введение

В современном мире труд – основа экономического развития любой страны. Именно благодаря действиям человека мы можем делать нашу жизнь более комфортной. В нынешней России понятие рынка труда в сознании людей прочно связано в основном с понятием «безработица». На 2019 год, например, уровень безработицы составляет 4,4 % [1].

Стоит заметить, что рынок труда включает в себя не только определение уровня безработицы. Он имеет довольно сложную структуру, в которые

происходят взаимосвязанные процессы, которые не описать одни показателем. Для полного понимания данного понятия необходимо описать рынок труда как систему и определить важные аспекты его функционирования, а также методы их оценки.

Описание тематики

Рынок труда обычно присутствует в любой стране с рыночным хозяйством вне зависимости от отраслевой структуры экономики. На рынке труда осуществляется купля продажа рабочей силы. То есть работодатель выступает в данном процессе «покупателем» рабочей силы, а работник – ее «поставщиком». Мерой обмена принято считать заработную плату.

Таким образом, понятие рынка труда можно определить как: совокупный спрос и предложение рабочей силы, которым опосредуется движение относительно рабочих мест и размещение экономически активного населения по сферам хозяйственной деятельности в отраслевом, территориальном, демографическом и профессионально-квалификационном разрезах [2].

Исходя из данного определение следует сказать, что рынок труда отличается от привычного понимания понятия «рынок». В первую очередь, права собственности на труд не отделимы от его владельца. Это значит, что каждый товар на данном рынке уникален и неповторим, поскольку каждый человек имеет свои индивидуальные черты, обладает определенным кругом знаний, навыков, опыта и возможностей, которые в совокупности не могут повторится. Во-вторых, при заключении сделки на рынки труда, возникают длительные взаимоотношения, регулируемые не только денежным фактором, а еще и трудовым законодательством, условиями труда, климат в коллективе, перспективы профессионального роста и т. д.

Предпосылки исследований рынка труда

Рынок труда складывается из трудоспособного населения, при этом, чем выше квалификация человека, тем больше на него спрос со стороны работодателей. При этом сотрудник, качественно выполняющий свою работу,

увеличивает эффективность предприятия, косвенно (а иногда и напрямую) влияет на его прибыль, и, следовательно, повышает благосостояние экономики в целом. А это значит, что основная причина структуризации рынка труда, а также поиск путей совершенствования его функционирования, является осуществление подготовки высококвалифицированной рабочей силы, а существующую на сегодняшний момент поддерживать в оптимальном состоянии, фокусирование сил на механизме регулирования рыночной экономики [3].

Из предыдущих рассуждений можно сделать вывод, что рынок труда состоит не только из работодателя и работника, а включает в себя еще заинтересованные субъекты, вносящие свой вклад в процессы, протекающие на рынке труда. В связи с этим рассмотрим структуру данного рынка.

Структура рынка труда

Далее выделим компоненты, необходимые для успешного функционирования рынка труда:

1. Субъекты рынка труда:
    a. наемные работники (и их объединения- профсоюзы) - это участники общественного производства, продающие свою рабочую силу собственнику средств производства или организатору производства - менеджеру (который сам может быть наемным управляющим у собственника средств производства);
    b. работодатели (предприниматели) и их союзы - это лицо, работающее самостоятельно, и постоянно нанимающее на работу одного и более человек. На мелких предприятиях работодатели обычно являются собственниками средств производства. В крупных компаниях, а также на государственных предприятиях работодатели сами являются наемными работниками акционеров или государства;
    c. государство и его органы представлено федеральными, региональными органами власти, отраслевыми органами

управления и местным самоуправлением и выполняет ряд функций, такие как: защита прав субъектов рынка труда, создания рабочих мест и общее регулирование процессов [3].

2. Экономические программы. Решения и юридические нормы, принятые субъектами.
3. Разработки и осуществления федеральной и региональных программ содействия занятости населения, программ подготовки и переподготовки высвобождаемых работников и другие. Успешное функционирование рынка невозможно без создания соответствующих экономических условий (налоги, льготы и т.д.), проведения активной политики занятости, предусмотренные в Конституции РФ [4], в законе "О занятости населения Российской Федерации" [5] и других законах.
4. Рыночный механизм, характеризующийся следующими данными: спрос и предложение рабочей силы (важнейшие показатели, определяющие количество возможных свободных рабочих мест и работников; из данного соотношения можно выяснить текущую экономическую ситуацию в стране, а именно безработица и нехватка рабочей силы по отраслям), цена рабочей силы (определяется как договоренность между работником и работодателем), а также уровень конкуренции на рынке [6].
5. Безработица (это социально экономическое явление, при которой часть рабочей силы (экономически активного населения) не занята в производстве товаров и услуг) [7] и социальные выплаты, связанные с ней.
6. Рыночная инфраструктура - представляет собой совокупность институтов содействия занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, профессиональной ориентации трудоспособного населения. В нее входит целая сеть служб занятости, бирж труда, центров подготовки и переподготовки рабочей силы.

Выводы

Из проведенного краткого описания процессов, происходящих на рынке труда, можем сделать вывод, что последний является сложноорганизованной системой, состоящей не только из работника, работодателя и из взаимоотношений, но и еще из зависимых и оказывающих влияние факторов, таких как: государство и его политика, спрос и предложение на рынке, конкуренция, и в целом рыночная инфраструктура, которая определяет правила взаимодействия всех элементов структуры между собой [8]. Для того, чтобы быть конкурентоспособным на данном рынке, субъекту необходимо знать законы, по которым происходит функционирование рынка труда.

Список использованных источников

1. Официальный сайт компании ФСГС [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.gks.ru/bgd/free/b04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/12.htm (Дата обращения: 25.04.2020)
2. Зенченко С. В., Вартанова М. Л. Структура и типология современного рынка труда // Вопросы структуризации экономики. – 2013
3. Башта О. К. Рынок труда России // Общество: социология, спсихология и педагогика – 2012 - №3
4. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // Собрание законодательства РФ. - 04.08.2014. - № 31. - ст. 4398.
5. О занятости населения Российской Федерации [Текст]: федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-1-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1991
6. Вукович Г. Г. Рынок труда: учебное пособие. Вукович Г.Г., Гелета И.В. Ростов - 2013 – С. 5
7. Михалькевич Д. А. Определение безработицы и причины ее образования // Вопросы науки и образования - 2018
8. Золин И. Е. Современный рынок труда: теоретические проблемы и их прикладное значение // Национальные интересы: приоритеты и безопасность – 2015 - №25 – С. 28-49

List of sources used

1. The official website of the FSGS company [Electronic resource]. – Mode of access: https://www.gks.ru/bgd/free/b04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/12.htm (date accessed: 25.04.2020)
2. Zenchenko S. V., Vartanova M. L. Structure and typology of the modern labor market // Questions of structuring the economy. – 2013
3. Bashta O. K. The labor market of Russia / / Society: sociology, psychology and Pedagogy-2012-No. 3
4. The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote on 12.12.1993) / / Collection of Legislation of the Russian Federation. - 04.08.2014. - No. 31. - article 4398.
5. On employment of the population of the Russian Federation [Text]: Federal Law No. 1032-1-FZ of 19.04.1991 / / Sobranie zakonodatelstva RF. – 1991
6. Vukovich G. G. The labor market: a textbook. Vukovich G. G., Geleta I. V. Rostov-2013-p. 5
7. Mikhalkevich D. A. Definition of unemployment and the reasons for its formation // Issues of Science and Education-2018
8. Zolin I. E. Modern labor market: theoretical problems and their applied significance / / National interests: priorities and security-2015-No. 25-pp. 28-49