МАКРОУРОВНЕВАЯ СТИМУЛЯЦИЯ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

MACRO-LEVEL STIMULATION OF THE PERSONNEL MANAGEMENT MECHANISM IN THE IMPLEMENTATION OF THE STRATEGY OF SUSTAINABLE ECONOMIC DEVELOPMENT OF ORGANIZATION

УДК 334.027

DOI: 10.24411/2658-4964-2021-10321

Верейкина Виктория Николаевна, магистрант по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Стратегический менеджмент», Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО «Донской государственный аграрный университет» (347740, г. Зерноград, Ростовская область, ул. Ленина 21), vicktoria.vereikina@yandex.ru

Рева Алла Федоровна, декан факультета «Экономика и управление территориями», заведующая кафедрой «Экономика и управление», кандидат технических наук, доцент, Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО «Донской государственный аграрный университет» (347740, г. Зерноград, Ростовская область, ул. Ленина 21), afrewcom@mail.ru

Vereykina Viktoriya Nikolayevna, Master's student in the direction of training 38.04.02 «Management», the profile «Strategic Management», Azov Black Sea Engineering Institute of Don State Agricultural University (347740 Russian Federation Zernograd, Rostov Region, st. Lenin 21), vicktoria.vereikina@yandex.ru

Reva Alla Fedorovna, Dean of the faculty of Economics and territory management, Head of the Chair of Economics and management, PhD in Technical Scienc-

es, Associate Professor, Azov Black Sea Engineering Institute of Don State Agricultural University (347740 Russian Federation Zernograd, Rostov Region, st. Lenin 21), afrewcom@mail.ru

Аннотация. Макроуровневая стимуляция механизма управления персоналом ориентирована на рост экономики региона через повышение эффективности функционирования сельскохозяйственных организаций, рост и развитие их внутреннего потенциала с учётом реализации Национальных программ, подпрограмм и ведомственных проектов по развитию отраслей агропромышленного комплекса. Целью исследования является обоснование необходимости макроуровневой стимуляции механизма управления персоналом, как ключевого фактора повышения устойчивости развития агропромышленного комплекса и роста качества жизни его работников. Основой формирования макроуровневой стимуляции механизма управления персоналом выступают трудовые концепции в интегрированной форме. По результатам оценки механизма управления персоналом предлагаются направления повышения эффективности труда и мотивационного механизма. Региональные программы роста эффективности труда коррелируют со стратегией развития растениеводства и животноводства региона, основываются на разработке индикаторов оценки мотивационного механизма и ориентированы на социально-экономическую эффективность реализации мотивационного механизма персонала агропромышленных предприятий. Реализация региональных программ позволит обеспечить рост эффективности труда на предприятиях аграрного сектора и обеспечит устойчивое экономическое развитие региона.

Abstract. Macro-level stimulation of the personnel management mechanism is focused on the growth of the regional economy through an increase in the efficiency of the functioning of agricultural organizations, the growth and development of their internal potential, taking into account the implementation of the National programs, subprograms and departmental projects for the development of sectors of the agricultural and industrial complex. The aim of the study is to justify the need

for macro-level stimulation of the personnel management mechanism as a key factor in increasing the sustainability of the development of the agricultural and industrial complex and increasing the quality of life of its employees. The basis for the formation of macro-level stimulation of the personnel management mechanism is labor concepts in an integrated form. Based on the results of the assessment of the personnel management mechanism, directions for improving labor efficiency and motivational mechanism have been proposed. The regional programs for the growth of labor efficiency correlate with the strategy for the development of crop and livestock production in the region. They are based on the development of indicators for assessing the motivational mechanism and are focused on the socio-economic efficiency of the implementation of the motivational mechanism of personnel of agricultural and industrial enterprises. The implementation of the regional programs will ensure the growth of labor efficiency at enterprises of the agricultural sector and sustainable economic development of the region.

Ключевые слова: макроуровневая стимуляция, механизм управления персоналом, трудовые концепции, эффективность труда, устойчивое экономическое развитие

Key words: macro-level stimulation, personnel management mechanism, labor concepts, labor efficiency, sustainable economic development

Введение. Современный инновационный этап развития АПК, его отраслей и подотраслей, включая животноводство, выдвигает важнейшие задачи в плане обеспечения продовольственной безопасности страны, повышения конкурентоспособности продукции, роста уровня жизни сельского населения. В этом огромная роль принадлежит аграрному труду, поскольку в основе классических и современных трудовых концепций он признаётся ключевым фактором эффективной деятельности сельскохозяйственных организаций (предприятий) в достижении ими своих стратегических целей. Разработка основных и дополнительных инструментов по совершенствованию системы управления персоналом, применение модели мотивационного менеджмента в структуре

сельскохозяйственных предприятий АПК будет способствовать увеличению эффективности труда, росту рентабельности производства, а также повышению конкурентоспособности агропромышленных предприятий в условиях устойчивого экономического развития [1-3].

Целью исследования является обоснование необходимости макроуровневой активизации мотивационного механизма персонала, как ключевого фактора повышения устойчивости развития агропромышленного комплекса и роста качества жизни его работников посредством органического соединения технико-технологических, организационно-управленческих, социально-экономических, политических, природно-климатических и экологических факторов, направленных на рост эффективности труда.

Макроуровневая активизация мотивационного механизма ориентирована на рост экономики региона через повышение эффективности функционирования сельскохозяйственных организаций, осуществляющих экономическую деятельность в животноводстве и растениеводстве, рост и развитие их внутреннего потенциала с учётом реализации Национальных программ, подпрограмм и ведомственных проектов по развитию отраслей агропромышленного комплекса, обеспечивающих ускоренное импортозамещение основных видов сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия [4, 5].

Методология исследования. В основу формирования макроуровневой активизации мотивационного механизма положены следующие трудовые концепции в интегрированной форме: концепция эффективного труда, концепция достойного труда, концепция качества трудовой жизни, концепция сбалансированной системы показателей эффективности труда, концепция стимулирования и мотивации труда, концепция социально-трудовых отношений, гуманизации и обогащения труда, которые способствуют росту производственных результатов труда и развитию трудового потенциала сельскохозяйственных организаций [6, 7]. В настоящее время в период становления инновационной экономики в агарной сфере, а особенно в отраслях, занятых обслуживанием живых организмов, возрастает актуальность ключевых по-

ложений достойного труда, сформулированных Международной организаций труда (МОТ) и поддержанных Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) [8].

Проблематику мотивации и повышения эффективности труда следует рассматривать через призму проблем достойного труда, который выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в деле обеспечения сбалансированности и социальной справедливости в условиях, когда современная цивилизация находится в поиске более стабильных и справедливых подходов к проблемам роста и развития [8].

Методология исследования макроуровневой активизации мотивационного механизма представлена совокупностью научных подходов (системного, исторического, междисциплинарного, комплексного) и методов исследовательской деятельности (эмпирического – наблюдение, описание, измерение, сравнение, интерпретация и экономического – монографический, статистический, эконометрический, нормативно-трудовой, социологический и др.) [8].

Результаты и обсуждение. В связи с этим, макроуровневая активизация мотивационного механизма персонала предприятий агропромышленного комплекса представляет совокупность теоретико-методологического аппарата, приоритетные направления развития и функционирования отраслей животноводства и растениеводства, а также механизм реализации предлагаемого автором научного подхода и ожидаемый результат (рисунок 1).

Методологическая база макроуровневой активизации мотивационного механизма персонала предприятий агропромышленного комплекса представлена предметом, объектом и субъектом проводимых исследований. Теоретическую основу составили: концепция управления эффективностью труда, в которой определены цель, задачи, принципы, выявлены основные положения, а также концептуальные направления стратегии развития мотивационного механизма персонала предприятия. Направления стратегии развития мотивационного механизма персонала предприятия делятся на производственно-

экономическое, организационно-управленческое, социально-трудовое и гуманистическое [9, 10].

Процесс стимуляции механизма управления персоналом предприятий агропромышленного комплекса предполагает поэтапное решение следующих аналитических и конструктивных задач:

1. Анализ особенностей и тенденций развития регионального рынка растениеводства, животноводства и рынка труда, факторов внутренней и внешней среды, обеспечивающей их функционирование на мезоуровне.

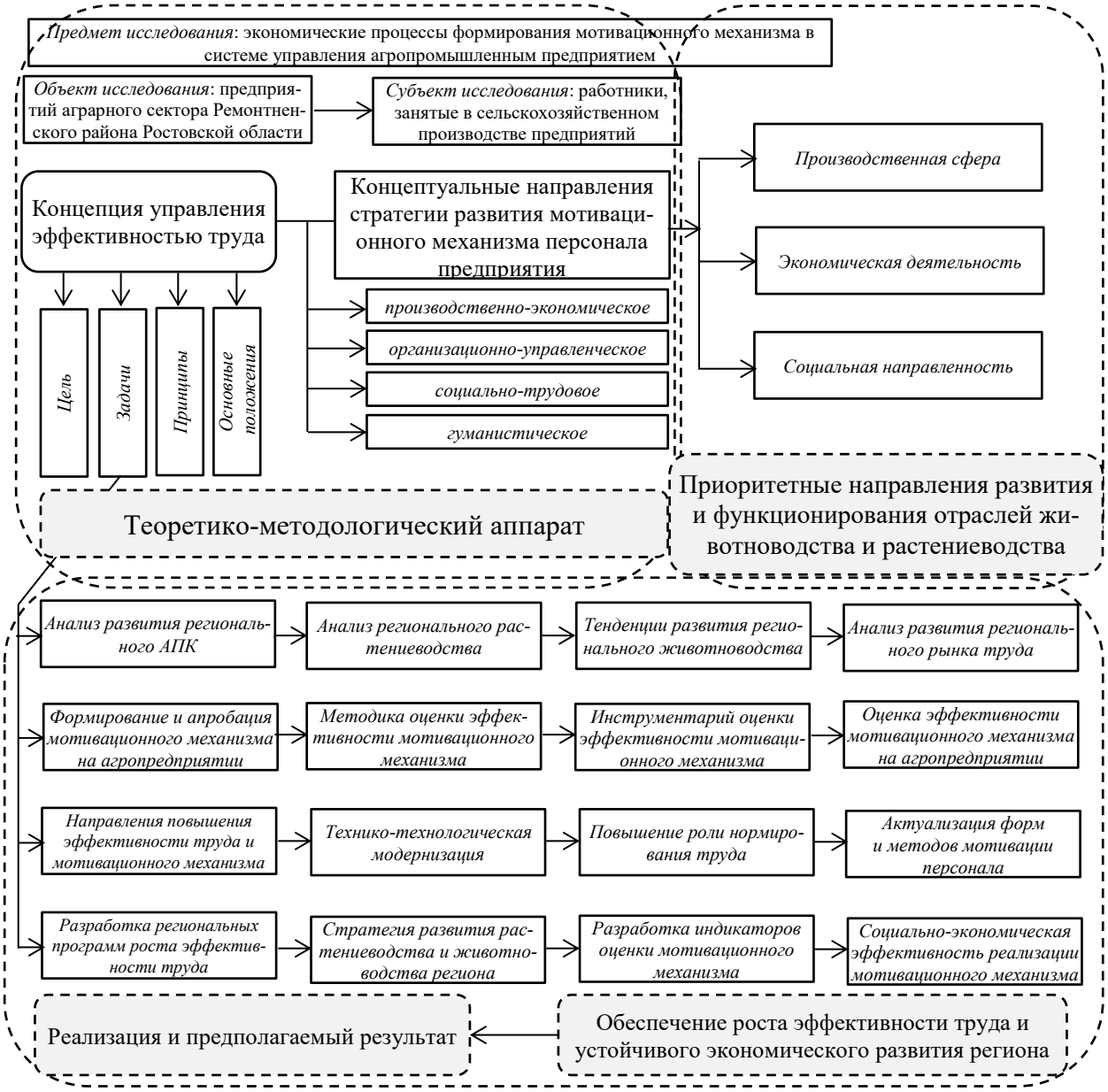

Рисунок 1 - Макроуровневая стимуляция механизма управления персоналом предприятий агропромышленного комплекса

2. Построение комплексной системы оценки эффективности труда, разработка оценочного инструментария и аналитических методик, отражающих как экономические, так и социальные аспекты эффективности труда в системе «человек – производство» и позволяющих осуществлять систематический мониторинг с целью достижения установленных нормативных параметров.

3. Обоснование направлений повышения эффективности аграрного труда, составляющие основу мотивационного механизма персонала предприятий агропромышленного комплекса за счёт рационального использования природно-биологических условий, технико-технологических инноваций, организации, нормирования и оплаты труда работников отрасли, повышения уровня качества их жизни.

4. Разработка и выбор экономически-обоснованных и социально-ориентированных подходов к реализации мотивационного механизма через рациональное использование ресурса труда в трудовых и технологических процессах, направленных на стабилизацию и развитие отраслей агропромышленного комплекса Ростовской области, на основе эконометрических, экономико-математических и экономико-статистических методов.

С позиции эволюции методологических подходов к формированию и развитию механизма управления персоналом предприятий агропромышленного комплекса определены основные принципы, на которых она базируется.

1. Системность – один из базовых принципов, который позволяет: учитывать взаимодействие множества взаимосвязанных элементов категории «эффективность труда», подчёркивая её многоаспектность; рассматривать её как целостную систему, включающую в себя компоненты «вход», «преобразование на входе», «выход», «связь с внешней средой», направленных на достижение установленной цели, принимая во внимание фигурации и динамичность изменяющихся процессов; представлять эффективность труда как подсистему более глобальной системы «эффективность производства».

2. Целеполагание – принцип, который предполагает ясную постановку и чёткую формулировку цели в процессе реализации мотивационного механизма персонала предприятий агропромышленного комплекса, а также определяет его инструментарий и направленность действий, согласованность и взаимосвязь с древом целей общего хозяйственного механизма и экономической политикой государства.

3. Целенаправленность – принцип, тесно связанный с предыдущим и определяющий особую роль процесса управления эффективностью труда в сложных экономических системах, которую следует понимать, как функциональную тенденцию, направленную на достижение чётко обозначенной цели (определённых социальных стандартов и экономических индикаторов).

4. Динамичность. Раскрывает сущность активизации мотивационного механизма персонала предприятий агропромышленного комплекса, так как в заданные моменты времени под воздействием внешних и внутренних факторов, вариантов их взаимного сочетания уровень эффективности труда влияет на размер экономического эффекта, которым он вызвана, обеспечивая при этом сельскохозяйственным организациям устойчивое экономическое развитие.

5. Адаптивность – это способность мотивационного механизма персонала предприятий агропромышленного комплекса противостоять внешним воздействиям, связанным с особенностями современного этапа развития аграрной экономики при сохранении стремления к максимизации социально-экономического эффекта, приспособление к гибкому реагированию на изменения в условиях достаточно динамичных и разнообразных производственно-хозяйственных, организационно-управленческих, социально-экономических, природно-климатических и экологических ситуаций.

6. Приоритетность. Для реализации принятой макроуровневой стимуляции механизма управления персоналом предприятий агропромышленного комплекса предусматривается ранжирование установленных задач из общей совокупности по степени их важности и размещение их во временных рамках с

учётом использования доступных материально-технических, финансово-экономических и кредитно-инвестиционных ресурсов для воплощения положений, закреплённых в Указе Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» [11] и Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы [12].

7. Эффективность. Формирование мотивационного механизма персонала предприятий агропромышленного комплекса направлено на достижение положительного результата (эффекта со знаком «+») в условиях рационального использования всех видов доступных для организации ресурсов на любой стадии его осуществления.

8. Обратная связь. Это положение, без которого не может быть достигнуто условие предыдущего принципа эффективности. Его суть применительно к активизации мотивационного механизма заключается в том, что в процессе анализа финансово-хозяйственной деятельности полученный экономический результат (производительность труда, рентабельность труда, эффективность труда и др.) сравнивается с ожидаемым (планируемым), и если цель не достигнута, то производится коррекция технологии её достижения.

9. Демократичность. Разработка макроуровневой стимуляции механизма управления персоналом предприятий агропромышленного комплекса строится на условии, которое провозглашает человека, как высшую ценность государства и общества и создаёт предпосылки для свободного развития личности (физического, умственного, нравственного), самореализации его трудового потенциала, обеспечения высокого качества жизни через систему мотивации и достойного уровня заработной платы.

10. Объективность и прозрачность. Данный принцип предполагает получение достоверных оперативных данных для анализа эффективности аграрного труда и реализуется за счёт обеспечения прозрачности его результатов, а также ясности в восприятии всеми участниками показателей оценки их ин-

дивидуального трудового вклада в рамках выбранной для каждого конкретного предприятия экономической стратегии.

11. Континуальность. Данный принцип характеризует представленную макроуровневую стимуляцию механизма управления персоналом с позиции осуществления непрерывного процесса воздействия на уровень эффективности труда системы различных факторов, формирующихся в аграрной отрасли, который ориентирован на продолжение устойчивой деятельности сельскохозяйственных организаций.

В соответствии с содержанием приоритетных направлений развития и функционирования отраслей животноводства и растениеводства для реализации макроуровневой стимуляции механизма управления персоналом предлагается выделение следующих приоритетных направлений развития аграрного сектора Ростовской области, объединённых по сферам общественной деятельности (производственной, экономической и социальной) [13, 14].

Третий этап макроуровневой стимуляции механизма управления персоналом предприятий агропромышленного комплекса включает механизм реализации основных положений представленной активизации и ожидаемый результат. Его назначение заключается в разработке методологического подхода к обоснованию социально-экономической эффективности реализации мотивационного механизма персонала предприятий агропромышленного комплекса Ростовской области [15]. Элементами данного этапа являются: анализ особенностей и тенденций развития регионального АПК; формирование и апробация мотивационного механизма; обоснование направлений повышения эффективности аграрного труда, составляющих основу механизма управления персоналом; разработка региональных программ роста эффективности труда на основе определения целевых показателей (прогнозных значений) эффективности труда на перспективу при условии изменения пропорций в расстановке факторов их определяющих.

Вывод. В макроуровневой стимуляции механизма управления персоналом предприятий агропромышленного комплекса выделены приоритетные

направления развития и функционирования отраслей животноводства и растениеводства. Теоретико-методологический аппарат и определение приоритетных направлений развития и функционирования отраслей животноводства и растениеводства позволяют оптимально реализовать механизм управления персоналом предприятий.

По результатам оценки механизма управления персоналом предлагаются направления повышения эффективности труда и мотивационного механизма. К ним относятся технико-технологическая модернизация производственных мощностей, повышение роли нормирования труда, актуализация форм и методов мотивации персонала.

Произведенный анализ развития регионального АПК, оценка эффективности механизма управления персоналом на агропредприятии, предлагаемые направления повышения эффективности труда и мотивационного механизма, позволят разработать региональные программы роста эффективности труда.

Региональные программы роста эффективности труда коррелируют со стратегией развития растениеводства и животноводства региона, основываются на разработке индикаторов оценки мотивационного механизма и ориентированы на социально-экономическую эффективность реализации мотивационного механизма персонала агропромышленных предприятий.

Реализация региональных программ позволит обеспечить рост эффективности труда на предприятиях аграрного сектора и обеспечит устойчивое экономическое развитие региона.

Список использованной литературы

1. Бондаренко, А.М. Синергетическая оценка совершенствования управления персоналом организации / А.М. Бондаренко, Л.С. Качанова // Московский экономический журнал. – 2019. - №11. – С. 669-681.
2. Bondarenko, A. M. Approaches to the economic evaluation of elements of organic agricultural production of innovative type / Anatoliy M. Bondarenko, Vladimir I. Savkin, Sergey A. Shelkovnikov, Lyudmila S. Kachanova / ASTRA Salvensis. – 2019. – 1 – P. 411-424.

3. Храмченкова, А.О. Нормирование и оплата труда в сельскохозяйственных организациях: научно-практический аспект: монография / А.О. Храмченкова. – Брянск.: Изд-во Брянского ГАУ, 2017. – 142 с.
4. Качанова Л.С. Матрично-компетентностный подход в управлении ресурсосберегающими технологическими процессами применения органических удобрений/Л.С. Качанова, А.М. Бондаренко//АПК: экономика и управление. – 2017. – №8. – С. 28-38.
5. Eliseeva, E.V. Improving information technology training of the future specialists in the higher educational establishments in the conditions of digital economy / E. V. Eliseeva, I. A. Prokhoda, O. V. Karbanovich, N. A. Ivanova, A. V. Savin, A. O. Hramchenkova // International Scientific and Practical Conference on Agrarian Economy in the Era of Globalization and Integration 24–25 October 2018, Moscow, Russian Federation: в сборнике IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. – 2019. – С. 012130.
6. Качанова, Л.С. Экономическая эффективность экологически регламентированного аграрного производства/Л.С. Качанова, А.М. Бондаренко// Инновации и инвестиции. – 2019. – № 6. – С. 323-327.
7. Бондаренко, А.М. Прогноз развития технологических процессов производства и применения органических удобрений в сельском хозяйстве/А.М. Бондаренко, Л.С. Качанова// Известия Оренбургского государственного аграрного университета. – 2018. – № 2(70). – С. 16-19.
8. Храмченкова, А.О. Методологический подход к измерению эффективности аграрного труда на основе системы её критериев / А.О. Храмченкова // Экономика сельского хозяйства России. – 2018. – № 10. – С. 43-51.
9. Качанова, Л.С. Эффективность технологизации процессов переработки органических отходов животноводства/А.М. Бондаренко, Л.С. Качанова//АПК: экономика и управление. – 2019. – №7. – С. 54-61.
10. Качанова, Л.С. Организационно-экономический механизм вовлечения в оборот неиспользуемых земель сельскохозяйственного назначения / Л.С.

Качанова, А.М. Бондаренко // Московский экономический журнал. – 2020. - №10. – С. 33-47. DOI: 10.24411/2413-046X-2020-10682.

11. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года: Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71837200/. (дата обращения: 11.10.2020).
12. О Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы (с изменениями на 30 ноября 2018 года): Постановление Правительства Российской Федерации от 14 июня 2012 № 717: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://docs.cntd.ru/document/902361843 (дата обращения: 12.12.2020).
13. Качанова, Л.С. Экономическая эффективность экологически регламентированного аграрного производства/Л.С. Качанова, А.М. Бондаренко// Инновации и инвестиции. – 2019. – № 6. – С. 323-327.
14. Худякова, Е.В. Моделирование бизнес-процессов на предприятиях АПК. Учебник / Е.В. Худякова, А.М. Бондаренко, Л.С. Качанова, М.Н. Кушнарева, М.И. Горбачев. Под ред. Е.В. Худяковой. Санкт-Петербург: Лань, 2020. – 171 с.
15. Kachanova, L. Economic efficiency of innovation in the restoration of soil resources in organic agricultural production/ Kachanova L., Bondarenko A. / Innovative Technologies in Science and Education (ITSE-2020), E3S Web of Conferences 210, 04004 (2020). https://doi.org/10.1051/e3sconf/202021004004.

References

1. Bondarenko A.M., Kachanova L.S. (2019) Sinergeticheskaya ocenka sovershenstvovaniya upravleniya personalom organizacii [Synergetic assessment of improving the organization's personnel management]. Moskovskij ekonomicheskij zhurnal, no 11, pp. 669-681.

2. Bondarenko A., Savkin V, Shelkovnikov S, Kachanova L (2019) Approaches to the economic evaluation of elements of organic agricultural production of innovative type. ASTRA Salvensis, no 1, pp. 411-424.
3. Hramchenkova A. O. (2017) Normirovanie i oplata truda v sel'skohozyajstvennyh organizaciyah: nauchno-prakticheskij aspekt: monografiya [Rationing and remuneration of labor in agricultural organizations: scientific and practical aspect: monograph]. Bryansk.: Publishing House of the Bryansk State Agrarian University. (in Russian).
4. Bondarenko A.M., Kachanova L.S. (2017) Matrichno-kompetentnostnyj podhod v upravlenii resursosberegayushchimi tekhnologicheskimi processami primeneniya organicheskih udobrenij [Matrix-competence approach in the management of resource-saving technological processes of the application of organic fertilizers]. APK: ekonomika i upravlenie. no 8. pp. 28-38.
5. Eliseeva, E.V., Prokhoda I. A., Karbanovich O. V., Ivanova N. A., Savin A. V., Hramchenkova A. O. (2019) Improving information technology training of the future specialists in the higher educational establishments in the conditions of digital economy. International Scientific and Practical Conference on Agrarian Economy in the Era of Globalization and Integration, Moscow, Russian Federation, 24–25 October 2018.
6. Kachanova L.S., Bondarenko A.M. (2019) Ekonomicheskaya effektivnost' ekologicheski reglamentirovannogo agrarnogo proizvodstva [Economic efficiency of ecologically regulated agricultural production]. Innovacii i investicii. no 6. pp. 323-327.
7. Bondarenko A.M., Kachanova L.S. (2018) Prognoz razvitiya tekhnologicheskih processov proizvodstva i primeneniya organicheskih udobrenij v sel'skom hozyajstve [Forecast of development of technological processes of production and application of organic fertilizers in agriculture]. Izvestiya Orenburgskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta. no 2(70). pp. 16-19.

8. Hramchenkova A. O. (2018) Metodologicheskij podhod k izmereniyu effektivnosti agrarnogo truda na osnove sistemy eyo kriteriev [Methodological approach to measuring the efficiency of agricultural labor based on the system of its criteria]. Ekonomika sel'skogo hozyajstva Rossii, no 10. pp. 43-51.
9. Bondarenko A.M., Kachanova, L.S. (2019) Effektivnost' tekhnologizacii processov pererabotki organicheskih othodov zhivotnovodstva [Efficiency of technologization of processes of processing of organic waste of animal husbandry]. APK: ekonomika i upravlenie. no 7. pp. 54-61.
10. Kachanova L.S. Bondarenko A.M. (2020) Organizacionno-ekonomicheskij mekhanizm vovlecheniya v oborot neispol'zuemyh zemel' sel'skohozyajstvennogo naznacheniya [Organizational and economic mechanism of involvement in the turnover of unused agricultural land]. Moskovskij ekonomicheskij zhurnal. no 10. pp. 33-47. DOI: 10.24411/2413-046X-2020-10682.
11. On the national goals and strategic objectives of the development of the Russian Federation for the period up to 2024: Decree of the President of the Russian Federation No. 204 of May 7, 2018 [Electronic resource]. - Access mode: https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71837200/. (date of request: 11.10.2020).
12. On the State Program for the Development of Agriculture and Regulation of Markets for Agricultural Products, Raw Materials and Food for 2013-2020 (as amended on November 30, 2018): Resolution of the Government of the Russian Federation No. 717 of June 14, 2012: [Electronic resource]. - Access mode: http://docs.cntd.ru/document/902361843 (date of request: 12.12.2020).
13. Kachanova L.S. Bondarenko A.M. (2019) Ekonomicheskaya effektivnost' ekologicheski reglamentirovannogo agrarnogo proizvodstva [Economic efficiency of environmentally regulated agricultural production]. Innovacii i investicii. no 6. pp. 323-327.
14. Khudyakova E.V., Bondarenko A.M., Kachanova L.S., Kushnareva M.N., Gorbachev M.I. (2020) Modelirovanie biznes-processov na predpriyatiyah

APK [Modeling of business processes at agricultural enterprises]. Saint-Petersburg: Lan. (in Russian)

15. Kachanova L., Bondarenko A. (2020) Economic efficiency of innovation in the restoration of soil resources in organic agricultural production. Paper presented at Innovative Technologies in Science and Education (ITSE-2020), Divnomorskoe village, Russian Federation, 19-30 August, 2020. https://doi.org/10.1051/e3sconf/202021004004.