КАК СТАТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫМ СЛУЖАЩИМ

HOW TO BECOME A CIVIL SERVANT

УДК 33

Селезнева Наталья Викторовна, студент магистратуры Государственное и Муниципальное Управление, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Балтийский государственный технический университет "ВОЕНМЕХ" им. Д.Ф. Устинова (БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д.Ф. Устинова)

Selezneva N.V., Master's student State and Municipal Administration, Baltic State Technical University "VOENMEKH" D.F. Ustinova (BSTU "VOENMEKH" named after D.F. Ustinov), orlova-n19811@rambler.ru

Аннотация

В статье рассматриваются особенности поступления граждан на государственную гражданскую службу. Изучается понятие государственного служащего, раскрываются особенности поступления на государственную службу. Особое внимание уделяется изучению конкурсных процедур, которые необходимы для замещения должности государственной гражданской службы. Отмечается, что конкурс проводится в несколько этапов, а основная цель мероприятий данного рода состоит в анализе компетенций претендента, а также его соответствия тем квалификационным критериям и требованиям, которые представляются к государственным гражданским служащим на современном этапе. Делается вывод о значимости и престиже такой службы, оправданности прохождения конкурса.

Annotation

The article deals with the peculiarities of citizens ' admission to the state civil service. The concept of a civil servant is studied, the features of entering the civil service are revealed. Special attention is paid to the study of competitive procedures that are necessary for filling the position of the state civil service. It is noted that the competition is held in several stages, and the main purpose of this type of events is to analyze the competencies of the applicant, as well as his compliance with the qualification criteria and requirements that are presented to state civil servants at the present stage. The conclusion is made about the significance and prestige of such a service, the justification for passing the competition.

Ключевые слова: государственный служащий, госслужба, право, должность, гражданин Российской Федерации

Keywords: civil servant, civil service, law, position, citizen of the Russian Federation

Представляется вполне естественным, что в своей жизни каждый человек рано или поздно столкнется с вопросом о том, кем он хочет стать и чего он хочет в этой жизни добиться. Разрешая данный вопрос, каждый человек приходит к тому, что он хочет стать врачом, учителем, юристом или иным специалистом, а некоторые из них приходят к выводу о том, что могли занимать должности государственной службы.

Остановившись именно на последней категории лиц, отметим, что государственный служащий является работником, который исполняет определенные обязанности, предусмотренные его должностной инструкцией и занимаемой должностью.

В качестве правового основания поступления на такую службу выступает ст. 32 Конституции Российской Федерации и определенные статьи федеральных законов о службе. В соответствии с данными нормами, каждый человек в нашей стране имеет право на доступ к муниципальной и государственной службе, а также к реестрам, в которых содержится перечень должностей государственной службы и муниципальной службы соответственно [1].

В свою очередь, под правовыми условиями поступления на государственную гражданскую службу выступают определенные обстоятельства, предусмотренные действующим законодательством, а также требования и условия, которые сегодня предъявляются к лицу, претендующему на занятие определенной должности. Кроме того, данным понятием охватываются условия, которые препятствуют поступлению на муниципальную и гражданскую службу, а также профессиональные, квалификационные и иные требования, установленные законодательством, определенные возрастные ограничения поступления на службу по некоторым конкретным должностям. В совокупности данные условия образуют базу кадровой политики нашей страны. Если строго следовать определениям ст. 10 Федерального закона от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», то:

1. «Федеральный государственный служащий - гражданин, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности федеральной государственной службы и получающий денежное содержание (вознаграждение, довольствие) за счет средств федерального бюджета.

2. Государственный гражданский служащий субъекта Российской Федерации - гражданин, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации и получающий денежное содержание (вознаграждение) за счет средств бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации» [2].

На государственную гражданскую службу могут претендовать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, которые владеют государственным языком Российской Федерации и соответствуют квалификационным требованиям, установленные Федеральным законом (ст.21 79-ФЗ). Также установлен предельный возраст нахождения на гражданской службе – это 65 лет. По достижению предельного возраста по согласию гражданина и по решению представителя нанимателя, гражданин может продолжить работу в государственном органе на условиях срочного договора,

но только на должности, которая не является должностью гражданской службы [3].

На знании государственного языка Российской Федерации не заканчиваются требования к претендентам на государственную службу. Гражданин должен обладать наличием базовых знаний, таких как:

- Конституция Российской Федерации;
- Федерального закона от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы РФ»;
- Федерального закона от 27.07.2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»;
- Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Также необходимо обладать знаниями в области информационно-коммуникационных технологий, правилами охраны труда и противопожарной безопасности.

В настоящее время поступление на гражданскую службу в целях замещения должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса. В качестве основания конкурса выступает Указ Президента РФ от 01.02.2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы» [4]. В основу проведения конкурсных мероприятий заложена комплексная оценка профессионального уровня лица, которое является претендентом на замещение должности государственной службы. Кроме того, в рамках конкурсных мероприятий оценивается соответствие кандидата квалификационным требованиям, которые предъявляются в данном случае. В связи с этим, ознакомимся с ключевым документом государственных служащих – № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» [3].

Испытание на замещение вакантной должности проходит в два этапа. На первом этапе государственный орган на своем официальном сайте размещает объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также информацию о конкурсе: наименование вакантной должности государственного служащего;

требования к претенденту; условия по прохождению государственной службы; места и времени приема документов; срока до которого ведется прием документов; даты, места и порядка проведения конкурса.

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание принять участие в конкурсе, представляет в государственный орган соответствующие документы. Достоверность документов подлежит обязательной проверке.

На втором этапе проводится сам конкурс. Правовым актом государственного органа формируется конкурсная комиссия, которая непосредственно оценивает кандидатов по представленным ими документов об образовании, стаже работы, оценки профессиональных и личных качеств, включая индивидуальное собеседование, анкетирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы.

Решение комиссии является основанием для назначения кандидата на вакантную должность или включения его в резерв. Конкурс на замещение гражданской службы довольно высок. По результатам проведения конкурса один гражданин назначается на вакантную должность и только еще один может быть включен в кадровый резерв.

По окончании конкурса издается акт представителя нанимателя о назначении победителя на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт.

Конкурс может не проводится при назначении на должности, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы. Если вы претендуете на должность государственного служащего Специалист 1 категории, то на данную должность не проводится конкурс и идет сразу назначение на должность тех, кто направил свое резюме в государственный орган.

Законодательством прописаны ограничения, по которым гражданин не может претендовать на должность государственного служащего: признание гражданина недееспособным; осуждения его к наказанию или наличия не снятой или не погашенной в установленной федеральным законом порядке судимости; наличия заболевания, препятствующего поступлению и

прохождению гражданской службы, подтвержденного медицинской организацией; близкого родства (родители, супруги, дети и т.д.), если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому; приобретению гражданства другого государства; утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случае несоблюдения ограничений и запретов, урегулировании конфликтов интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции [3, 5].

При подписании служебного контракта с гражданином, впервые поступившим на гражданскую службу в контракте предусматривается условие об испытании гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года, с целью проверки его соответствия замещаемой должности.

В Санкт-Петербурге существует молодежный кадровый резерв, где проходит конкурсная процедура и формируется список молодых специалистов, закончивших институты по разным направлениям и не имеющих опыта службы (работы). Молодых специалистов включают в кадровый резерв по разным специальностям и направлениям. Когда в органах власти субъекта, в данном случае Санкт-Петербурге, возникает потребность в специалистах 1 категории, то в первую очередь направляются резюме из молодого кадрового резерва. Именно таким образом поддерживается кадровая политика на омоложение сотрудников государственной службы, а также чтобы были конкурентные процедуры между молодыми специалистами, желающими занимать более высокие должности.

В завершении можно констатировать, что на современном этапе развития процессия государственного служащего является не только престижной, но и позволяет получить социальную защищенность, перспективы карьерного роста, а также стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Несмотря на то, что процедура трудоустройства не является одной из самых простых, преодоление препятствий подобного рода едва ли можно назвать бесполезным.

Литература

1. Конституция Российской Федерации: от 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 [Электронный ресурс] СПС «Консультант Плюс»
2. Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 № 58-ФЗ [Электронный ресурс] СПС «Консультант Плюс»
3. Федеральный закон «О государственной службе Российской Федерации» от 27.07.2004г. №79-ФЗ [Электронный ресурс] СПС «Консультант Плюс»
4. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы». [Электронный ресурс] http://base.garant.ru/187829/
5. Федеральный закон «О противодействии коррупции» №273-ФЗ от 25.12.2008г. [Электронный ресурс] СПС «Консультант Плюс»

Literature

1. The Constitution of the Russian Federation: of 12.12.1993 with amendments approved during the all-Russian vote on 01.07.2020 [Electronic resource] SPS "Consultant Plus"
2. Federal Law "On the System of Civil Service of the Russian Federation" dated May 27, 2003 No. 58-FZ [Electronic resource] ATP "Consultant Plus"
3. Federal Law "On the State Service of the Russian Federation" dated 27.07.2004. No. 79-FZ [Electronic resource] SPS "Consultant Plus"
4. Decree of the President of the Russian Federation of February 1, 2005 No. 112 "On the competition for filling a vacant position in the state civil service." [Electronic resource] http://base.garant.ru/187829/
5. Federal Law "On Combating Corruption" No. 273-FZ dated 25.12.2008. [Electronic resource] SPS "Consultant Plus"