АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ ЭЛЕКТРОННЫХ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

FEATURES OF REMOTE LABOR IN A MARKET ECONOMY

УДК 331.108

Лиликова Оксана Сергеевна, кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры «Трудового и предпринимательского права», юридический институт НИУ «БелГУ», Россия, г. Белгород

Ферапонтова Диана Игоревна, студент, 3 курс, юридический институт НИУ «БелГУ», Россия, г. Белгород

Lilikova O.S.

Ferapontova D.I., e-mail: diana.ferapontova.00@mail.ru

Аннотация

Научная статья посвящена исследованию одной из новелл российского трудового права – электронной трудовой книжки. В статье затрагиваются актуальные проблемные внедрения электронных трудовых книжек. Автором рассматриваются вопросы необходимости внедрения электронной трудовой книжки, проанализированы положительные и отрицательные стороны электронной трудовой книжки. Делается вывод, что переход к электронным трудовым книжкам возможен только тогда, когда электронная трудовая книжка полностью сможет заменить бумажную форму трудовой книжки.

Annotation

The scientific article is devoted to the study of one of the novelties of Russian labor law-the electronic work book. The article deals with the current problematic implementation of electronic workbooks. The author considers the need for the

introduction of an electronic work record, analyzes the positive and negative aspects of an electronic work record. It is concluded that the transition to electronic workbooks is possible only when the electronic work book can completely replace the paper form of the work book.

Ключевые слова: трудовая книжка, электронная трудовая книжка, трудовое право, трудовое законодательство.

Keywords: employment record, electronic employment record, labor law, labor legislation.

Компьютеризация современного общества и стремительное развитие информационных технологий привели к появлению электронных трудовых книжек. С 1 января 2020 года новеллой для российского трудового права стало появление электронных трудовых книжек. Этап введения электронных трудовых книжек в 2020 году предусматривал сохранение возможности ведения, как бумажной трудовой книжки, так и электронной трудовой книжки. Однако с 1 января 2021 года в случае трудоустройства впервые, бумажная трудовая книжка работнику не заводится. Это свидетельствует, на наш взгляд, о планомерном внедрении в российский опыт электронных трудовых книжек.

Внедрение электронных трудовых книжек принципиально не меняет сущность ведения трудовой книжки – трудовая книжка остается основным документом, подтверждающим трудовую деятельность и трудовой стаж (ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации). Однако меняется ее форма из бумажного носителя в электронный.

Полагаем, что внедрение электронных трудовых книжек направлено на обеспечение постоянного доступа к информации, содержащейся в электронной трудовой книжке. Положительные и отрицательные стороны прихода электронных трудовых книжек на смену бумажным покажет опыт. Но анализ предшествующей практики ведения бумажных трудовых книжек позволит предварительно говорить о перспективах внедрения электронных трудовых книжек.

Н.А. Алимандарова, С.В. Петрякова выделяют следующую проблему внедрения электронных трудовых книжек: «Одна из проблем, с которой столкнуться кадровики - это подтверждение стажа работы»[3, С. 104]. Поскольку действующим трудовым законодательством при приеме на работу для определенного перечня должностей установлены требования, предъявляемые к стажу работы, трудовая книжка долгое время была и в настоящее время остается единственным документов, удостоверяющим стаж работника. Таким образом, актуализируется вопрос о возможности подтверждения стажа с помощью электронной трудовой книжки. Однако стоит сказать, что не все авторы согласны с этим утверждением.

Например, Н.В. Подувеева придерживается противоположного мнения: «Трудовая книжка не является подтверждением стажа, так как сведения о страховом стаже хранятся в базах данных Пенсионного фонда. Введение электронного учета свидетельствует о ненадобности бумажной трудовой книжки»[4. С. 17].

Мы не разделяем позицию Н.В. Подувеевой. На наш взгляд, судебная практика все - таки свидетельствует о том, что ПФР обращается к бумажным трудовым книжкам для подтверждения стажа. В суды истцы обращаются с исковыми заявлениями к Пенсионному фонду РФ с требованиями о включении в стаж периодов работы. Например, в Письме УПФР заявителю было отказано в удовлетворении заявления с разъяснением того, что его льготный стаж на дату обращения не может быть засчитан период трудовой деятельности, так как наименование должности, указанной в одной из записей трудовой книжке, не соответствует Списку работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение, утвержденному Постановлением Правительства РФ от 16 июля 2014 г. № 665. Должность в трудовой книжке истца была указана как «сварщик», а согласно

Списку право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости имеют работники по должности электрогазосварщик.

Кроме того, в качестве еще одной проблемы внедрения трудовой книжки в электронной форме видится, что электронная трудовая книжка не предусматривает внесение сведений о награждении. Представляется, что электронную и бумажную трудовую книжку должна отличать только форма, а сведения, содержащиеся в этих документах должны быть идентичные. Однако не предусмотрена, что электронная трудовая книжка будет содержать сведения о награждениях, к которым зачастую обращаются кадровики. При оформлении определенных наградных документов существует необходимость обращаться к иным поощрениям, которые работник имел в прошлом. Отсутствие в электронных трудовых книжках сведений о награждениях, будет затруднять работку кадровика, особенно на предприятии с большим количеством работников.

В Трудовом кодексе Российской Федерации ставится упор на координацию работы работодателей и Пенсионного фонда Российской Федерации. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации» [2]. Не вызывает сомнения, что необходимость внедрения электронных трудовых книжек вызвана непрекращающимися трудностями в работе Пенсионного фонда при подтверждении стажа на основании записей, содержащихся бумажной трудовой книжке.

Внедрение электронных трудовых книжек будет преодолевать проблемы, имеющими место с бумажными трудовыми книжками: наличие опечаток, исправлений, нечитаемых записей, наличие ошибочно внесенных записей. Так,

например, зачастую с такими проблемами люди сталкиваются при обращении за назначением пенсии. Бумажная трудовая книжка долгие годы является основным документом, подтверждающим стаж работы, необходимый для назначения пенсии. Справедливо полагать, что с внедрением электронных трудовых книжек проблемы с некорректными, нечитаемыми записями и опечатками сойдут на нет.

А.В. Присекин, Лебедев М.А. в качестве достоинств внедрения электронной трудовой книжки выделяют сокращение расходов на администрирование, простоту дублирования электронной трудовой книжки и др»[5, С. 65]. Согласимся, с одной стороны хранение сведений о трудовой деятельности работника в электронной форме действительно предотвратить возможность потери трудовой книжки. Но с другой стороны, электронные сведения могут быть предметом хакерской атаки, в результате которой сведения о трудовой деятельности и стаже всех работниках организации могут быть полностью утрачены. В этой связи справедливо, что будет нужна качественная и надежная защита информации. Также полагаем, что работники старшего поколения с трудом согласятся перейти на электронный формат трудовой книжки. Потому, вероятно, что в ближайшее время бумажная трудовая книжка продолжит свое существование наравне с электронной.

Таким образом, электронные трудовые книжки – совершенно новый опыт для России. Делается вывод, что внедрение электронных трудовых книжек имеет как положительные, так отрицательные стороны. Полагаем, что выводы об исключительно положительной или отрицательной роли внедрения электронных трудовых книжек будут преждевременными. Видится, что внедрение электронных трудовых книжек окажет положительный эффект на четкость и ясность записей в трудовой книжке, а отсутствие в электронной трудовой книжке записей о награждениях работника затруднит работу кадровика. Полный переход к электронной трудовой книжке возможен только в том случае, если использование электронной трудовой книжки будет совершенно до тех пределов, когда отпадет необходимость в бумажной трудовой книжке.

Библиографический список

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 01.07.2020 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. – 2020. – № 31. – Ст. 4398.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (часть I). – Ст. 3.
3. Алимандарова, Н.А., Петрякова, С.В. Проблемы внедрения электронной трудовой книжки // Образование и право. – 2020. – № 2. – С. 102-106.
4. Подувеева, Н.В. Проблемы и перспективы внедрения электронных трудовых книжек в России // Научно-практический электронный журнал Аллея Науки. – 2018. – №11(27). – С. 17-24.
5. Присекин, А.В., Лебедев, М.А. Некоторые проблемы внедрения электронной трудовой книжки // Закон и право. – 2020. – № 1. – С. 63-65.

Bibliographic list

1. The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote on 12.12.1993) (taking into account the amendments introduced by the Laws of the Russian Federation on amendments to the Constitution of the Russian Federation dated 30.12.2008 No. 6-FKZ, dated 30.12.2008 No. 7-FKZ, dated 05.02.2014 No. 2 -FKZ, dated 01.07.2020 No. 11-FKZ) // Collected Legislation of the Russian Federation. - 2020. - No. 31. - Art. 4398.
2. Labor Code of the Russian Federation of December 30, 2001 No. 197-FZ (as amended on December 29, 2020) // Collected Legislation of the Russian Federation. - 2002. - No. 1 (part I). - Art. 3.
3. Alimandarova, N.A., Petryakova, S.V. Problems of introducing an electronic work book // Education and Law. - 2020. - No. 2. - S. 102-106.

4. Poduveeva, N.V. Problems and prospects for the introduction of electronic work books in Russia // Scientific and practical electronic journal Alley of Science. - 2018. - No. 11 (27). - S. 17-24.
5. Prisekin, A.V., Lebedev, M.A. Some problems of introducing an electronic work book // Law and Law. - 2020. - No. 1. - P. 63-65.