ТРУДОВАЯ КНИЖКА - ЭЛЕКТРОННАЯ ИЛИ БУМАЖНАЯ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

EMPLOYMENT RECORD - ELECTRONIC OR PAPER, PROBLEMS AND PROSPECTS FOR IMPROVING LEGISLATION

УДК 349.2

Лиликова Оксана Сергеевна, кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры «Трудового и предпринимательского права» юридический институт НИУ «БелГУ», Россия, г. Белгород

Ханюкова Мария Сергеевна, студент 3 курс, юридический институт НИУ «БелГУ», Россия, г. Белгород

Lilikova Oksana Sergeevna

Hanyukova Maria Sergeevna, e-mail: xanyukova2014@mail.ru

Аннотация

В данной научной статье затрагиваются вопросы проблем и перспектив совершенствования российского трудового законодательства, связанных с появлением электронной трудовой книжки. В статье акцентируется внимание на преимущества и недостатки перехода к электронной трудовой книжке работника и работодателя. Делается вывод о необходимости проведения более длительного практического использования электронной трудовой книжки в целях подтверждения реальной эффективности или неэффективности ее внедрения в документооборот.

Annotation

This scientific article addresses the issues of problems and prospects for improving the Russian labor legislation related to the emergence of an electronic work

record. The article focuses on the advantages and disadvantages of switching to an electronic work record of an employee and an employer. The conclusion is made about the need for a longer practical use of the electronic workbook in order to confirm the real effectiveness or inefficiency of its implementation in the document flow.

Ключевые слова: трудовая книжка, электронная трудовая книжка, трудовое право, трудовое законодательство.

Keywords: employment record, electronic employment record, labor law, labor legislation.

Трудовая книжка является важнейшим документом работника, содержавшим биографию всей его трудовой деятельности, включая сведения об образовании, повышении квалификации, переводах, поощрений, наград. Трудовая книжка служит документом, позволяющим установить стаж для выхода на пенсию, в том числе льготный, необходимый для досрочного выхода на пенсию. Одной из новелл действующего трудового законодательства является появление электронной трудовой книжки, которая в настоящий момент может составлять альтернативный вариант бумажной трудовой книжке, но бумажная трудовая книжка до настоящего времени еще широко используется для формирования, как мы уже сказали, трудовой биографии работника. Полагаем, что датой основания бумажной трудовой книжки в отечественном государстве следует считать 1938 год, когда Постановлением СНК СССР № 1320 были введены бумажные трудовые книжки. Время не стоит на месте, и прогресс в области информационных технологий затронул и отдельные вопросы российского трудового права, которые были отражены в Трудовом кодексе Российской Федерации[1.2].

Электронные трудовые книжки были внедрены в обиход с 1 января 2020 года, но для работников, устраивающихся впервые с 1 января 2021 года, заводится электронная трудовая книжка. Таким образом, это будет способствовать постепенному увеличению в обороте электронных трудовых книжек. Полагаем, что основная идея введения электронных трудовых книжек связана, во–первых, с тем, что все современные сферы жизни общества

постепенно переходят на применение информационных технологий в своей деятельности. Во–вторых, электронный вид трудовой книжки имеет ряд преимуществ в сравнение с бумажной трудовой книжкой, однако не стоит умалчивать и об отдельных отрицательных аспектах использования электронной трудовой книжки в кадровой работе. А.В. Присекин, М.А. Лебедев отмечают: «В отличие от действующих правил, регулирующих «трудовой» документооборот, сведения о трудовой деятельности сотрудника будут храниться в электронном виде у работодателя и в Пенсионном фонде России. Учет данных будет вестись в специализированной компьютерной базе и заполняться. Бланк будет отныне только в печатном, а не в рукописном виде»[2.2,с.63]. Следует сказать, что использование трудовой книжки принципиально не поменяет сущность ведения трудовой книжки – трудовая книжка остается основным документом, подтверждающим трудовую деятельность и трудовой стаж (ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации).

Цифровизация современного российского общества неизбежна и для трудовой сферы, в частности, в настоящее время она коснулась в значительной степени трудовой книжки, которая наряду, например, с трудовым договором, расчетным листок является важнейшим документом в трудовых отношениях. Что касается оценки положительного эффекта от введения электронной трудовой книжки и перспектив исчезновения из документооборота бумажной трудовой книжки, полагаем, что все суждения будут преждевременным, поскольку в действительности об эффективности совершенствования в этой части документооборота в трудовой сфере пока говорить не представляется возможным.

Однако можно прогнозировать определённые положительные и отрицательные стороны замены бумажной трудовой книжки на электронную. Внедрение электронных трудовых книжек будет преодолевать проблемы, имеющими место с бумажными трудовыми книжками: наличие опечаток, исправлений, нечитаемых записей, наличие ошибочно внесенных записей. Справедливо полагать, что с внедрением электронных трудовых книжек проблемы с некорректными, нечитаемыми записями и опечатками исчезнут. По

мнению Ю.И. Клепаловой, О.Ю. Брюховой: «Объемы кадровых документов в бумажном виде сегодня, по оценкам работодателей, достигают критического значения и электронная трансформация традиционной системы кадрового делопроизводства становится насущной потребностью. Нестандартные формы занятости (дистанционная работа, фриланс и т.д.) неизбежно влекут за собой и изменения в документировании социально-трудовых отношений с отдельными категориями работников»[2.1,с.528]. Таким образом, введение электронной трудовой книжки несомненно имеет определенные положительные стороны для документооборота.

Ю.И. Клепаловой, О.Ю. Брюховой выделяются следующие минусы замены траловых книжек на электронные: «По нашему мнению, владельцы бумажных и электронных трудовых книжек оказываются в неравном положении, поскольку из электронной книжки исключаются сведения о награждениях за успехи в работе, поскольку согласно ч. 4 ст. 66 ТК РФ «в трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе»[2.1,с.532]. В данной части с авторами трудно не согласиться. Однако из этого не должно следовать, что владельцы электронных трудовых книжек будет ущемлены в правах, а работодатель потеряет мотивацию поощрять работника с электронной трудовой книжкой, поскольку в электронную трудовую книжку нельзя внести сведения о награждениях. Полагаем, что системе использования электронных трудовых книжек должна быть совершенствована до того уровня, когда разница между бумажной и электронной трудовой книжкой будет заключаться только в их форме. Кроме того, более молодое поколение сможет быстро освоить правила использования электронных трудовых книжек, но есть сомнения, что более старшее поколение с легкостью согласиться перейти на использование электронной трудовой книжки.

Считаем, что переход от бумажной трудовой книжки к электронной должен быть более планомерным и поэтапным. Полагаем, что законодатель сделал поспешный шаг, обязав с 2021 года завести электронную трудовую

книжку для работника, впервые приступившему к работе в рамках трудовых отношений. Необходимо не только продумать решение правовых, организационных и технических вопросов, но и провести информационную кампанию на государственном уровне. Это требует, на наш взгляд, более широкого обсуждения данного вопроса на уровне СМИ, каждый гражданин должен быть хорошо освещен по этому вопросу. Более того, на уровне профессиональной кадровой работы с электронной трудовой книжкой, требуется получение новых знаний кадровыми работниками, которые могут быть получены на консультационно-разъяснительной уроках, организованных работодателем.

Таким образом, использование цифровых документов в виде электронной трудовой книжки видится будущим любого развитого государства, преуспевающего в использовании информационных технологий, одним из которых по праву можно назвать Россию. Российская Федерация находится на переходном этапе к использованию электронных трудовых книжек. По нашему мнению, допустить абсолютный переход на электронную трудовую книжку возможно только тогда, когда использование электронной трудовой книжки покажется значительно эффективнее, чем бумажной, о чем нельзя говорить на данном этапе замены бумажной трудовой книжки на электронную.

Библиографический список

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 01.07.2020 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. – 2020. – № 31. – Ст. 4398.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 09.03.2021) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (часть I). – Ст. 3.
3. Клепалова Ю.И., Брюхова О.Ю. Переход на электронные кадровые документы: реалии и перспективы // Пермский юридический альманах. – 2020. – № 6. – С. 526-535.

4. Присекин А.В., Лебедев М.А. Некоторые проблемы внедрения электронной трудовой книжки // Закон и право. – 2020 – №1. – С. 63-65.

Bibliographic list

1. The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote on 12.12.1993) (taking into account the amendments made by the Laws of the Russian Federation on Amendments to the Constitution of the Russian Federation of 30.12.2008 No. 6-FKZ, of 30.12.2008 No. 7-FKZ, of 05.02.2014 No. 2-FKZ, of 01.07.2020 No. 11-FKZ) / / Collection of Legislation of the Russian Federation. - 2020. - No. 31. - Article 4398.
2. Labor Code of the Russian Federation of December 30, 2001 No. 197-FZ (ed. of 09.03.2021) / / Sobranie zakonodatelstva RF. - 2002. - No. 1 (part I). - Article 3.
3. Klepalova Yu. I., Bryukhova O. Yu. Transition to electronic personnel documents: realities and prospects // Perm Legal Almanac. - 2020. - No. 6. - p. 526-535
4. Prisekin A.V., Lebedev M. A. Some problems of introducing an electronic work book / / Law and Law. - 2020-No. 1. - p. 63-65.