ФОРМИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

FORMATION OF MECHANISMS FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF THE ENTERPRISE

УДК 33(2964)

Гаджиев Шамиль Магомедович, аспирант ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет

Научный руководитель: Казиева Жаклин Нариановна, д.э.н., профессор ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет

Gadzhiev Shamil Magomedovich, shamil0577705@mail.ru

Scientific supervisor: Zhaklin Narimanovna Kazieva, shamil0577705@mail.ru

Аннотация

В статье рассматриваются формирование механизмов устойчивого развития предприятия, определены возможные пути обеспечения устойчивости развития предприятий.

Предприятие — самостоятельный, организационно-обособленный хозяйствующий субъект с правами юридического лица, который производит и сбывает товары, выполняет работы, оказывает услуги. Часто в качестве частичных синонимов термина «предприятие» выступают понятия «фирма», «компания», «корпорация». Распространёнными примерами предприятий являются завод, фабрика, фермерское хозяйство, артель, производственный кооператив.

Annotation

The article discusses the formation of mechanisms for the sustainable development of the enterprise, identifies possible ways to ensure the sustainability of the development of enterprises.

An enterprise is an independent, organizationally separate economic entity with the rights of a legal entity that produces and sells goods, performs work, and provides services. Often, the terms "firm", "company", "corporation" are used as partial synonyms of the term "enterprise". Common examples of enterprises are a factory, a factory, a farm, an artel, a production cooperative

Ключевые слова: устойчивое развитие, факторы обеспечения устойчивого развития, финансовая устойчивость, механизм, управление, предприятие, развитие, становление, устойчивость, стойкость, фирма.

Keywords: sustainable development, factors of ensuring sustainable development, financial stability, mechanism, management, enterprise, development, formation, stability, firm.

В экономическом словаре термин «механизм» определяется следующим образом: это последовательность состояний, процессов, определяющих собой какое-либо действие, явление; это система, устройство, определяющее порядок какого-либо действия. Лафта Дж. К. приводит следующее определение механизма управления - это «совокупность средств воздействия, используемых в управлении, или, точнее, комплекс рычагов, используемых в управлении» [2]. Дафт Р. описывает механизм управления как «совокупность действий и методов воздействия на деятельность людей с целью побуждения их к достижению организационных целей» [1].

Механизм управления наиболее активный элемент системы управления, обеспечивающий воздействие на факторы, от состояния которых зависит результат деятельности управляемого объекта.

Механизм управления предприятие может быть реализован только в рамках системы управления, которая обеспечивает решение возникающих

проблем предприятия. Устройство механизма управления зависит от характера проблем, подлежащих решению.

Под понятием «механизм устойчивого развития» Листопад И.Н. [3] понимает такое состояние промышленного предприятия, при котором все его основные элементы находятся в состоянии поддерживать свои параметры в определенном диапазоне. Например, для всего чтобы предприятие эффективно функционировало и устойчиво развивалось, необходимо определять методы непрерывного контроля над мероприятиями. Это называется мониторингом. Этот процесс включает сбор данных, отслеживающих динамику изменения состояния предприятия и выявление тенденций его развития. Для эффективности осуществления мониторинга устойчивого развития предприятий должно обеспечиваться соблюдение следующих условий: спланированная организация всех звеньев сбора, обработки и анализа информации; использования мощной технической базы; привлечение высококвалифицированных кадров; проведения компетентного методического контроля над процессом мониторинга; достаточность финансового обеспечения.

Этим образом, механизмом, обеспечивающим устойчивое становление фирмы, считается действенный управленческий процесс. Этим образом, устройство устойчивого развития - это положение фирмы, котором все его главные составляющие присутствуют в состоянии поддерживать собственные характеристики в конкретном спектре.

Устройство управления стойким развитием промышленного фирмы относится к уровню управленческих процессов и реализуется поэтапно [4]:Этап 1. Составление почв управления стойким развитием фирмы. Нужно сконструировать стратегию, цели, функции, основы и способы управления предприятием, а такого еще конкретизировать тип и объект управления в рамках концепции стойкого становления фирмы.

Этап 2. Нужен выбор определенных способов, важных для анализа такого стойкого становления промышленного фирмы. При разработке способов предлагается применить 2 расклада. 1-ый из их связан с всесторонним анализом

всевозможных качеств функционирования фирмы. Главным аспектом тут считается полнота инфы, собственно что разрешает осуждать о сбалансированности и пропорциональности становления фирмы. 2 расклад применяется для оперативного контроля и прогнозирования опасностей. Тут в наименьшей степени потребуется внедрение всех характеристик стойкого становления. Главным аспектом считается оперативность поступления, обработки и анализа такого инфы. Тест воздействия моментов на устойчивое становление фирмы выполняется в надлежащей очередности: количественное и высококачественное определение влияния наружных и внутренних моментов на финансовые итоги работы предприятия; количественное и высококачественное определение влияния моментов финансовой работы на характеристики устойчивого становления фирмы.

Этап 3. Оценка важных моментов и испытание их соотношения условиям становления. На основании исследования наружных и внутренних моментов фирмы выявляются главные способности и опасности, в итоге чего всего оценивается потенциал стойкости фирмы.

Этап 4. Оценка и тест значения стойкого становления фирмы. На такого данном рубеже ориентируется определенный комплект характеристик стойкого становления - система характеристик, выполняется их нормировка, ориентируется обобщенный показатель стойкого становления. Предложенный метод анализа и оценки соотношения финансовой работы задачкам стойкого становления промышленного фирмы выполняется по состоянию финансово-экономических характеристик и характеристик стойкого становления.

Этап 5. В итоге проведения анализа и оценки значения стойкого становления, предприятие проводит разработку управленческих заключений и назначений, корректировку целей, функций, основ и способов управления стойким развитием. На основании анализа основных тенденций устойчивого развития разрабатываются рекомендации для руководства промышленного предприятия.

Этап 6. Оформление отчетности. Информация об управлении стойким развитием фирмы обязана быть представлена в облике раскрытой отчетности.

Исходя из приведенных размышлений, под механизмом стойкого становления фирмы станем воспринимать совокупность основ, способов и функций механизма управления, которые обеспечивают его бескризисное, размеренное функционирование и становление. Управление в области были устойчивости были развития предприятия подразумевает умение выявлять различного всего рода факторы, оказывающие влияние на уровень устойчивости предприятия и при этом использовать их воздействие в нужных для предприятия направлениях. Задача предприятия - есть благоприятно всего воздействующие на устойчивость развития факторы конвертировать в свои преимущества. Принципиальная схема содержания механизма устойчивого всего развития предприятия должна иметь следующий вид



Рис.2. Механизм устойчивого развития предприятия [5]

Таким образом, формирование механизма управления основывается на определенных принципах, методах и этапах управления. Основные методы и принципы, лежащие в основе механизма управления, являются одновременно основными и для механизма устойчивого развития предприятия.

Следовательно, механизм управления устойчивым развитием представляется определенной системой различных методов воздействия субъекта на объект управления, с помощью которых субъект координирует свои цели с целями объекта, который при этом осуществляет деятельность, руководствуясь данными методами.

Список литературы

1. Дафт Р. Менеджмент/пер.с англ.. – СПб: Питер, 2006. – 864 с.
2. Лафта Дж. К. Менеджмент/пер.с англ..– М.: ТК Велби, 2004. – 592 с.
3. Листопад И.Н. Формирование механизма устойчивого развития предприятий промышленности/ Диссерт. на соискание уч. степени к.э.н., М., 2014 – 186 с
4. Лытнева Н.А., Сысоева О.Н. Развитие инновационных методов в управлении результативностью хозяйственных систем// Вестник Орловского государственного аграрного университета. — 2015.- есть Т. 38. № 5. — С. 118-122.
5. Кибиткин А. И. Устойчивость сложных экономических систем. Апатиты, 2017. 280 с.

List of literature

1. Daft R. Management / per. s engl.. - St. Petersburg: Peter, 2006 – - 864 p.
2. Lafta J. K. Management..- Moscow: TK Velbi, 2004. - 592 p.
3. Listopad I. N. Formation of the mechanism of sustainable development of industrial enterprises/ Dissert. for the degree of Candidate of Economic Sciences, M., 2014-186 p.
4. Lytneva N. A., Sysoeva O. N. Development of innovative methods in managing the effectiveness of economic systems / / Vestnik Orel State Agrarian University. - 2015. - there are Vol. 38. No. 5. - p. 118-122.
5. Kibitkin A. I. Stability of complex economic systems. Apatity, 2017. 280 p.