ОХРАНА ТРУДА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ

LABOR PROTECTION AT THE PRESENT STAGE OF DEVELOPMENT

УДК 431.453

Хнырева Елена Сергеевна, магистрант 1 курс, Юридический факультет ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва», Россия, г.Саранск

Khnyreva Elena Sergeevna, hnyreva@rambler.ru

Аннотация. Российское трудовое законодательство относит право каждого работника на охрану труда, условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены к числу основных принципов правового регулирования трудовых отношений. Повышение эффективности охраны труда и дальнейшее совершенствование управления в данной сфере послужит дальнейшему улучшению условий и охраны труда на рабочих местах.

В статье автором проведено комплексное исследования состояния охраны труда в России на современном этапе. Автором рассмотрены некоторые особенности организации охраны труда и обеспечения безопасных условий труда работодателем. Осуществлен анализ правоприменительной практики в сфере охраны труда. Рассмотрены проблемы правового регулирования охраны труда и предложены варианты решения данных проблем. Автор приходит к выводу, что анализ и обоснование теоретических и правовых проблем в сфере охраны труда позволит совершенствовать законодательство об охране труда и позволит устранить явные противоречия и пробелы, имеющиеся в данной области.

Annotation. Russian labor legislation includes the right of every employee to labor protection, working conditions that meet the requirements of safety and hygiene

among the main principles of legal regulation of labor relations. Improving the efficiency of labor protection and further improving management in this area will serve to further improve the conditions and labor protection in the workplace. In the article, the author conducted a comprehensive study of the state of labor protection in Russia at the present stage. The author considers some features of the organization of labor protection and ensuring safe working conditions by the employer. The analysis of law enforcement practice in the field of labor protection is carried out. The problems of legal regulation of labor protection are considered and options for solving these problems are proposed. The author comes to the conclusion that the analysis and justification of theoretical and legal problems in the field of labor protection will improve the legislation on labor protection and will allow to eliminate

Ключевые слова: трудовой кодекс, работодатель, охрана труда, безопасность труда, обучение по охране труда, инструктаж, работник, оценка условий труда.

Keywords: labor code, employer, labor protection, labor safety, labor protection training, instruction, employee, assessment of working conditions.

В современных условиях развития экономики требуется особый подход в решении вопросов, связанных с охраной и безопасностью труда в новых условиях занятости, организацией управления охраной труда на принципах социального партнерства, оснащением рабочих мест цифровым оборудованием, наличием соответствующей компетенции персонала, обучением будущих управленцев во всех сферах экономики организацией безопасного труда и усилением контроля и надзора, а также отчетностью, учетом и мониторингом в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда [2, с. 64].

Однако принимаемых мер оказывается недостаточно для обеспечения полноценного сохранения жизни и здоровья трудящихся в процессе труда и производства. Ежегодно от травм погибает более тысячи человек. Более того, до насто-

ящего времени не найден механизм, обеспечивающий системный подход к сохранению жизни и здоровья экономически активного населения страны [6, с. 151].

Выше сказанное предопределяет необходимость совершенствования системы управления охраной труда с учетом подготовки новых подходов к формированию субъектов трудовых отношений.

В современных условиях развития экономики требуется особый подход в решении вопросов, связанных с безопасностью труда в новых условиях занятости, организацией управления охраной труда на принципах социального партнерства, оснащением рабочих мест цифровым оборудованием, наличием соответствующей компетенции персонала, обучением будущих управленцев во всех сферах экономики организацией безопасного труда и усилением контроля и надзора, а также отчетностью, учетом и мониторингом в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда [3, с. 172].

Однако принимаемых мер оказывается недостаточно для обеспечения полноценного сохранения жизни и здоровья трудящихся в процессе труда и производства. Ежегодно от травм погибает более тысячи человек. Более того, до настоящего времени не найден механизм, обеспечивающий системный подход к сохранению жизни и здоровья экономически активного населения страны. Несмотря на множество публикаций, в них не нашли еще полного отражения методы и пути обеспечения безопасности и гигиены труда в новых экономических условиях, возникающих в связи с широкомасштабной цифровизацией жизнедеятельности, роботизацией труда и производства, появлением новых профессий и отмиранием отживших свой век [5, с. 256].

В последние два года к тому же стали проявляться экономические санкции в экономики, а с 2019 г. - повергнувший в кризис производственные отношения карантин, вызванный пандемией, а также не редко отмечаемые случаи ослабления самодисциплины и чувства самосохранения работающими, допускающие нарушение трудовой и производственной дисциплины, что отрицательно сказывается на соблюдении норм и положений охраны труда.

Травматизм и профессиональная заболеваемость в значительной мере влияет на демографическую ситуацию, которая в последние два десятилетия характеризуется депопуляцией населения Российской Федерации.

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1. Правовые мероприятия по охране труда заключаются в создании системы правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных и здоровых условий труда и правовых средств по обеспечению их соблюдения. Именно наличие востребованных временем норм и правил охраны труда и их неукоснительное соблюдение способны обеспечить безопасность и гигиену труда, базирующуюся на высокой личной культуре. Данная система совершенствуется в соответствии с развитием экономики и общества в целом, вводятся новые правила и нормы, например, введено расследование и учет микротравм.

2. Социально-экономические мероприятия по охране труда включают меры по экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда, установление компенсаций и льгот при выполнении работ во вредных и опасных условиях труда, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и выплату компенсаций при их возникновении. Кроме этого должна быть установлена норма социально-ответственного поведения работодателей, их ответственности за работников.

3. Организационно-технические мероприятия по охране труда заключаются в создании системы управления охраной труда на всех уровнях экономической деятельности, в организации проведения специальной оценки условий труда, в обучении требованиям охраны труда всех категорий лиц, занятых в трудовом процессе, в механизации, автоматизации и цифровизации технологических процессов, внедрении нестандартных видов занятости и новых специальностей. Сегодня имеется техническая возможность расширить

границы мониторинга в сфере охраны труда, улучшив качество и полноту статистической отчетности.

4. Санитарно-гигиенические мероприятия по охране труда заключаются в проведении работ, направленных на снижение уровня воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов с целью обеспечения благоприятных условий труда и предотвращения профессиональных заболеваний. Использование новейших средств индивидуальной защиты - показатель социальной ответственности бизнеса и его гражданской зрелости.

5. Лечебно-профилактические мероприятия по охране труда включают организацию предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, выдачу молока и лечебно-профилактического питания. Для обеспечения здоровых условий на рабочем месте с учетом производственных и экологических факторов требуется заинтересованное участие в реализации мероприятий самих работников совместно с работодателями. В том числе и по обеспечению ежегодного санаторно-курортного оздоровления, особенно из районов Крайнего Севера и приравненных к ним регионов России.

6. Реабилитационные мероприятия по охране труда направлены на восстановление здоровья, социальных функций и трудоспособности работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний. По данным ФСС РФ, подтвержденным Рострудом, для повышения уровня профессиональной реабилитации и возврата пострадавших на производстве в трудовые процессы еще много требуется сделать: развивать центры реабилитации, расширить переподготовку и обеспечить рабочими местами пострадавших на производстве. Работодатель, допустивший травматизм и/или профзаболевание, приведшие работника к частичной потере трудоспособности, по нашему мнению, также должен принимать непосредственное участие в обеспечении возвращения пострадавшего к трудовому процессу на своем предприятии, в родном трудовом коллективе [4, с. 10].

Основными принципами охраны труда как системы мероприятий являются:

– обеспечение сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

– социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда;

– гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

– определение и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

– социальное страхование работников от несчастных случаев па производстве и профессиональных заболеваний;

– медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Перечисленные принципы лежат в основе, являются исходными положениями охраны труда и подлежат не только признанию, но и повседневному претворению в жизнь. Их реализация служит гарантом безопасности труда [7, с. 121].

Новые условия и факторы, влияющие на атмосферу трудовой деятельности и обусловливающие поиск новых подходов к обеспечению охраны труда (глобализация экономики и рост трудовой миграции; зарождение виртуальных рабочих мест и мобильной, а также надомной работы; интернетизация и цифровизация трудовых функций; замена обслуживающих функций аудио- и видео- роботами; исчезновение ряда устаревших профессий и замена их новыми - комплексными или роботизированными комплексами) должны стать не только темой научных исследований, а конкретными направлениями в деятельности законодательной и исполнительной власти по подготовке трудового потенциала страны к этим условиям.

Отрадно отметить, что с 1 января 2021 г. вступили в силу изменения в ТК РФ [1], в том числе статья 312.7 «Особенности охраны труда дистанционных работников». Работники в данном виде занятости также обеспечиваются безопасным оборудованием и средствами защиты, несчастные случаи расследуются и учитываются.

Список использованных источников

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.03.2021) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.
2. Баранов Ю.В. Актуальные проблемы в сфере охраны труда: анализ, оценки, решения // Социально–трудовые исследования. – 2021. – № 1 (42). – С. 64–74.
3. Жолобов Н.М. Теоретические подходы к содержанию понятия «охрана труда» и её социально–экономическое значение // Вестник Белгородского университета потребительской кооперации. – 2009. – № 4–1 (32). – С. 172–173.
4. Кирсанов Р. В. Охрана труда в узком и широком смысле: два подхода к одному определению // Кадровик. Трудовое право для кадровика. – 2013. – № 4. – С. 10–13.
5. Оглезнева Т.Н., Такасаев Р.А. Качественное обучение по охране труда как основополагающий фактор снижения травматизма // World science: problems and innovations. Сборник статей XIV Международной научно–практической конференции: в 2 частях. – Пенза, 2017. – С. 256–257.
6. Петров А. Я. Охрана труда – институт современного трудового права России и его совершенствование // Законодательство и экономика. – 2008. – № 9. – С. 51–56.
7. Чернышева Л.А. Правовые аспекты охраны труда в современных условиях // Ленинградский юридический журнал. – 2020. – № 3 (61). – С. 121–130.

References

1. Labor Code of the Russian Federation No. 197-FZ of 30.12.2001 (as amended on 09.03.2021) / / Sobranie zakonodatelstva RF. - 2002. - №. 1 (part 1). - Article 3.

2. Baranov Yu. V. Actual problems in the field of labor protection: analysis, assessments, solutions // Social and labor research. – 2021. – № 1 (42). – P. 64-74.
3. Zholobov N. M. Theoretical approaches to the content of the concept of "labor protection" and its socio-economic significance / / Bulletin of the Belgorod University of Consumer Cooperation. – 2009. – № 4-1 (32). – Pp. 172-173.
4. Kirsanov R. V. Labor protection in the narrow and broad sense: two approaches to one definition. Labor law for the personnel officer. - 2013. - №. 4. - p. 10-13.
5. Oglezneva T. N., Takasaev R. A. Qualitative training in labor protection as a fundamental factor in reducing injuries / / World science: problems and innovations. Collection of articles of the XIV International Scientific and Practical Conference: in 2 parts. - Penza, 2017. - p. 256-257.
6. Petrov A. Ya. Labor Protection-Institute of Modern Labor Law of Russia and its improvement. - 2008. - №. 9. - pp. 51-56.
7. Chernysheva L. A. Legal aspects of labor protection in modern conditions / / Leningrad Law Journal. – 2020. – № 3 (61). – Pp. 121-130.