Научная статья
Original article
УДК 336

РОЛЬ И МЕСТО ДОБРОВОЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ В КОРПОРАТИВНЫХ СИСТЕМАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕРСОНАЛА

THE ROLE AND PLACE OF VOLUNTARY PENSION INSURANCE IN CORPORATE SYSTEMS OF SOCIAL SUPPORT FOR PERSONNEL

Оганесян Гарик Семенович, студент 1 курса магистратуры факультета управления ЮРИУ РАНХиГС при Президенте РФ (344002 Россия, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, д. 70/54)**,** тел. 89001248000**,** ORCID: https://orcid.org/0000-0003-2676-2372**,** e-mail: garikoganes663@mail.ru

Oganesyan Garik Semenovich, 1st year student of the Faculty of Management of the Yuriiu RANEPA under the President of the Russian Federation (344002 Russia, Rostov-on-Don, Pushkinskaya st., 70/54), tel. 89001248000, ORCID: https://orcid.org/0000-0003-2676-2372, e-mail: garikoganes663@mail.ru

Аннотация. Целью работы является анализ негосударственного пенсионного обеспечения, виды корпоративной материальной помощи кадровому персоналу, Использование системы материальной помощи бывшим работникам, которые вышили на пенсию. Используя традиционную методику сбора данных, были выявлены способы и виды негосударственного пенсионного обеспечения.

Abstract. The purpose of the work is to analyze non-state pension provision, types of corporate material assistance to personnel, Use of a system of material assistance to

former employees who have retired. Using the traditional method of data collection, methods and types of non-state pension provision were identified.

Ключевые слова: пенсия, пенсионный фонд, негосударственное пенсионное обеспечение.

Keywords: pension, pension fund, non-state pension provision.

Как уже было отмечено, в настоящее время большая часть развития в системе негосударственного пенсионного обеспечения является заслугой корпоративной системы социальной поддержки. В условиях, когда государство имеет все меньше возможностей для обеспечения эффективной пенсионной поддержки граждан и при этом меняет на постоянной основе и так невыгодные для граждан условия обязательного пенсионного страхования, корпорации используют данный факт для того, чтобы предложить своим работникам более привлекательные и стабильные условия. Уже продолжительное время на территории России условия корпоративного страхования являются важным фактором конкурентоспособности организации на рынке. И это отражается в затратах организаций значительно, по статистике за 2016 год от общих затрат на рабочую силу они потратили 22% на пенсионное обеспечение. Среди данных трат взносы на добровольное страхование составляют 6,4%, на выходное пособие 1,4%, на социальную поддержку по временной нетрудоспособности 1,7%, на материальную помощь по семейным обстоятельствам 1,5%, на другие расходы 4,4%.[1]

При этом нужно также отметить, что пенсионное обеспечение негосударственными фондами неоднородно. К примеру, в тех отраслях, которые отличаются высокими профессиональными рисками и угрозой здоровью траты организаций на страхование существенно выше, чем в других отраслях. Обычно такая разница достигает показателя в 10% от общей суммы затрат на персонал.

Если рассматривать региональный аспект, то в отношении к общим затратам организаций затраты на негосударственное пенсионное обеспечение наивысшие в Ямало-Ненецком автономном округе, Татарстане, Коми, Астраханской области.

[1] Роик, В. Д. Пенсионный возраст и модернизация пенсионных систем: отечественный и зарубежный опыт : монография / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. С. 150

Важным аспектом негосударственного пенсионного обеспечения является то, что оно оказывается сотрудникам не только во время их работы в организации, но также и при выходе на пенсию. Такая практика больше всего распространена в самых крупных компаниях.

Виды корпоративной материальной помощи кадровому персоналу, который выше на пенсию включает в себя две основные категории: разовые выплаты при выходе на пенсию и регулярные выплаты, оказание материальной поддержки. Разовые выплаты при выходе на пенсию включают в себя оплату медицинских операций сложного уровня, а также ритуальные услуги. Регулярные выплаты и оказание материальной поддержки включают в себя ежемесячную доплату к пенсии, периодическое санаторное лечение, транспортные расходы, оплату и доставку топлива, материальные выплаты к юбилейным праздничным датам.

Опросы крупных российских организаций говорят о том, что в большинстве своем оказывают материальную помощь своим бывшим сотрудникам, но эта помощь в большинстве случаев очень ограничена количественно по той причине, что предоставляется в экстраординарных ситуациях. Такой помощи обычно удостаиваются около 15% бывших работников.

К сожалению, в настоящее время нет исследований, которые могли бы показать динамику объем изменения характеристик финансирования негосударственных пенсионных фондов в подробностях. Последний такой отчет касается 2009 года и свидетельствует о росте всех ключевых показателей, однако с той поры экономика России сильно изменилась.

Использование системы материальной помощи бывшим работникам, которые вышили на пенсию, направлено на развитие следующих направлений:

формирование корпоративной культуры, а также ее развитие;

формирование образа социально ответственной компании в глазах работников компании и их семей.

Вместе с этим существует и ряд недостатков в действии актуальной системы помощи работникам, которые вышли на пенсию. К ним относятся:

незначительные по своим размерам выплаты, которые в большинстве случаев являются символическими;

очень узкий охват бывших сотрудников по причине наличия большого количества требований для материальной помощи;

отсутствие налоговых льгот и неясность в области налогообложения выплат, связанных с материальной помощью.

Данная система материальной помощи является неэффективной и даже вредной для всех сторон и поэтому требует серьезной государственной переработке. Однако такие действия со стороны государства совсем не ожидаются в ближайшее время. Текущая система материальной помощи неблагоприятна для всех сторон пенсионного обеспечения потому, что не несет весомой социально-экономической помощи ни государству, ни самим пенсионерам. В настоящее время такая помощь является скорее благотворительностью.

Виды негосударственных пенсий различаются между собой также и по срокам выплат. Выделяются следующие виды:[2]

срочные;

отсроченные;

пожизненные.

Условия дополнительного пенсионного страхования должны в себя включать стандартные варианты для застрахованных лиц и поэтому страховые предложения должны в себя включать также и детальный разработанный порядок установления размеров страховых взносов и размеров пенсий.

При этом стоит также отметить самостоятельный вид негосударственного пенсионного фонда – территориальные негосударственные пенсионные фонды, спецификой которых является деятельность в рамках только отдельных территорий при учете специфики доходов населения и занятости в ней. В настоящее время к таким фондам относятся «Ставропольский краевой», «Таганрогский», «Ханты Мансийский», «Хакасский», «Поволжский». По своей природе данные фонды являются открытыми, но при этом отличаются от других тем, что круг участников

[2] Социальная политика : учебник для вузов / Е. И. Холостова [и др.] ; под редакцией Е. И. Холостовой, Г. И. Климантовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 344 с.

ограничен теми лицами, которые проживают на территории соответствующего субъекта Федерации.[3]

Среди негосударственных пенсионных фондов также существует специфическая группа, которая состоит из открытых фондов, заключающих договоры с физическими и юридическими лицами. Такие организации зачастую используют инфраструктуру и возможности сберегательных банков с целью максимизировать свою аудиторию по охвату. Например, «Сбер» имеет негосударственный пенсионный фонд, которые использует инфраструктуру головной компании по всей России для развития.

Таким образом, в настоящее время корпоративный сектор является во многом двигателем развития негосударственного пенсионного страхования в России. Это обусловлено тем, что в процессе глобализации многие крупные интернациональные компании начали свою деятельность в России. Также многие отечественные организации стали расширяться свою деятельность на другие сектора. Крупнейшие организации имеют значительные финансовые возможности и в высокой степени стабильны. Также ввиду объективных демографических процессов организации вынуждены более активно бороться за трудовые ресурсы на рынке. В таком случае важным преимуществом организации будет система негосударственного пенсионного обеспечения, которая в зависимости от возможностей организации и трудового стажа сотрудника может ему могут предназначены значительные социальные привилегии. В условиях кризиса государственного бюджета и системы внебюджетных фондов у рынка появляется потребность в новых видах и формах пенсионного обеспечения. Именно негосударственное пенсионное обеспечение способно удовлетворить такую потребность, о чем говорит динамика развития данного сектора и опыт зарубежных стран, которые столкнулись с демографическим переходом раньше, чем Россия.

[3] Роик, В. Д. Заработная плата, оплата труда и пенсионное страхование в России : учебник для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. С. 520

Литература

1. Актуальные проблемы права социального обеспечения : учебник для вузов / В. А. Агафонов [и др.] ; под редакцией В. Ш. Шайхатдинова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 631 с.
2. Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебное пособие для вузов / А. В. Афтахова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 240 с.
3. Григорьев, И. В. Право социального обеспечения : учебник и практикум для вузов / И. В. Григорьев, В. Ш. Шайхатдинов. — 7-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 428 с.
4. Платыгин, Д. Н. Пенсионные системы: досрочные пенсии : учебное пособие для вузов / Д. Н. Платыгин, В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 395 с.
5. Роик, В. Д. Заработная плата, оплата труда и пенсионное страхование в России : учебник для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 692 с.
6. Роик, В. Д. Пенсионный возраст и модернизация пенсионных систем: отечественный и зарубежный опыт : монография / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 336 с
7. Роик, В. Д. Социальная политика государства: социальная сплоченность : учебное пособие для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 468 с.
8. Роик, В. Д. Социальная политика. Социальное обеспечение и страхование : учебник и практикум для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 522 с.
9. Роик, В. Д. Социальная политика. Финансовые механизмы : учебник и практикум для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 570 с.
10. Роик, В. Д. Социальное страхование : учебник и практикум для вузов / В. Д. Роик. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 418 с..

11. Социальная политика : учебник для вузов / Е. И. Холостова [и др.] ; под редакцией Е. И. Холостовой, Г. И. Климантовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 344 с..
12. Шайдукова, Л. Д. Социальная политика Российской Федерации : учебное пособие для вузов / Л. Д. Шайдукова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 191 с.

References

1. Actual problems of social security law: a textbook for universities / V. A. Agafonov [and others]; edited by V. Sh. Shaikhatdinov. — 2nd ed., corrected. and additional - Moscow: Yurayt Publishing House, 2021. - 631 p.
1. Aftahova, A. V. Pension provision: a textbook for universities / A. V. Aftahova. - Moscow: Yurayt Publishing House, 2021. - 240 p.
2. Grigoriev, I. V. Social security law: textbook and workshop for universities / I. V. Grigoriev, V. Sh. Shaykhatdinov. - 7th ed., revised. and additional - Moscow: Yurayt Publishing House, 2021. - 428 p.
3. Platygin, D. N. Pension systems: early pensions: a textbook for universities / D. N. Platygin, V. D. Roik. - Moscow: Yurayt Publishing House, 2021. - 395 p.
4. Platygin, D. N. Pension systems: early pensions: a textbook for universities / D. N. Platygin, V. D. Roik. - Moscow: Yurayt Publishing House, 2021. - 395 p.
5. Roik, V. D. Wages, wages and pension insurance in Russia: a textbook for universities / V. D. Roik. - Moscow: Yurayt Publishing House, 2021. - 692 p.
6. Roik, V. D. Retirement age and modernization of pension systems: domestic and foreign experience: monograph / V. D. Roik. - Moscow: Yurayt Publishing House, 2021. - 336 p.
7. Roik, VD Social policy of the state: social cohesion: a textbook for universities / VD Roik. - Moscow: Yurayt Publishing House, 2021. - 468 p.
8. Roik, VD Social policy. Social security and insurance: textbook and workshop for universities / VD Roik. - Moscow: Yurayt Publishing House, 2021. - 522 p.
9. Roik, VD Social policy. Financial mechanisms: textbook and workshop for universities / VD Roik. - Moscow: Yurayt Publishing House, 2021. - 570 p.

10. 10 Roik, V. D. Social insurance: textbook and workshop for universities / V. D. Roik. - 2nd ed., revised. and additional - Moscow: Yurayt Publishing House, 2021. - 418 p.
11. Social policy: a textbook for universities / E. I. Kholostova [and others]; edited by E. I. Kholostova, G. I. Klimantova. - 3rd ed., revised. and additional - Moscow: Yurayt Publishing House, 2021. - 344 p..
12. Shaidukova, L. D. Social policy of the Russian Federation: textbook for universities / L. D. Shaidukova. - Moscow: Yurayt Publishing House, 2022. - 191 p.

© Оганесян Г.С., 2022 Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей «StudNet» №1/2022

Для цитирования: Оганесян Г.С. РОЛЬ И МЕСТО ДОБРОВОЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ В КОРПОРАТИВНЫХ СИСТЕМАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕРСОНАЛА// Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей «StudNet» №1/2022.