Научная статья
Original article
УДК 349.3

ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

PROBLEMS OF SOCIAL PROTECTION OF MOTHERHOOD AND CHILDHOOD IN THE INTERNAL AFFAIRS BODIES OF THE RUSSIAN FEDERATION

Автухова Ольга Владимировна, преподаватель кафедры профессиональной подготовки Уфимского юридического института МВД России (450074, Россия, г. Уфа, ул. Муксинова, д. 2, тел. 8-987-04-98-709, ORCID: https://orcid.org/0000-0002-1592-4252, Olja231182@yandex.ru

Autukhova Olga Vladimirovna, teacher of the Department of professional training Ufa law Institute of the Ministry of internal Affairs of Russia (450074, Ufa, Russia, Muksinova str., 2), tel. 8-987-04-98-709, ORCID: https://orcid.org/0000-0002-1592-4252, Olja231182@yandex.ru

Аннотация. Актуальность проблемы социальной защиты материнства и детства обуславливается тем, что в настоящее время институт семьи, материнства и детства находится в непростой ситуации. С одной стороны, ухудшилось демографическое положение страны, в связи с влиянием на протяжение нескольких лет неблагоприятной эпидемиологической ситуации, с другой стороны, имеются неразрешенные упущения в законодательстве. На сегодняшний день, политика государства направлена совершенствование социальных гарантий,

обеспечивающих нормальное функционирование как общества в целом, так и конкретного человека. Особое внимание необходимо уделить гарантиям, обеспечивающим прохождение службы сотрудниками правоохранительных органов. В статье рассматриваются вопросы социальной обеспеченности сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации. Автор предлагает решение проблем в данной сфере путем совершенствования российского законодательства, в частности, нормативных правовых актов федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, регламентирующих привлечение сотрудников женского пола, воспитывающих ребёнка возрастом до четырнадцати лет, в прямые обязанности которых не входит работа за пределами установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также труд в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Abstract. The relevance of the problem of social protection of motherhood and childhood is due to the fact that at present the institution of family, motherhood and childhood is in a difficult situation. On the one hand, the demographic situation of the country has worsened, due to the impact of unfavorable epidemiological situation for several years, on the other hand, there are unresolved gaps in the legislation. As of today, the state policy is aimed at improving the social guarantees that ensure the normal functioning of society as a whole and of the individual. Particular attention should be paid to the guarantees that ensure the service of law enforcement officers. The article considers the issues of social security of employees of internal affairs bodies of the Russian Federation. The author proposes a solution to the problems in this area by improving Russian legislation, in particular, regulatory legal acts of the federal executive body in the field of internal affairs, regulating the involvement of female employees raising a child under the age of fourteen years, whose direct responsibilities do not include working outside of the established normal working hours, as well as work at night, on weekends and public holidays.

Ключевые слова: материнство, детство, ребёнок, работник, сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации, социальная защита, социальные гарантии.

Keywords: maternity, childhood, child, employee, employee of the internal affairs bodies of the Russian Federation, social protection, social guarantees.

Стимулирование рождаемости и поддержка семей, имеющих детей является одной из главных задач нашего государства.

В последние годы в связи со снижением численности населения Российской Федерации, вызванным неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, социальная поддержка института семьи приобрела особую актуальность. Однако, несмотря на то, что защита семьи, материнства и детства со стороны государства гарантирована Конституцией Российской Федерации [1], нормы, определяющие право на социальное обеспечение данной категории граждан отражены в на федеральном и региональном уровнях, существуют проблемы, связанные с реализацией этих прав.

Главным препятствием реализации социальных гарантий является не только недостаточное финансирование этой сферы, но и пробелы в российском законодательстве. Например, существует проблема, связанная с защитой интересов как самих сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации (далее – сотрудников) женского пола, осуществляющих работу за пределами установленной нормальной продолжительности служебного времени, в ночные смены, в выходные и нерабочие праздничные дни, а равно и их несовершеннолетних детей, не достигших четырнадцатилетнего возраста.

Нормативными правовыми актами Российской Федерации определён круг работников, которых запрещено привлекать к работе в ночное время. На федеральном уровне, прежде всего, необходимо выделить нормы трудового законодательства, определяющие правовой статус работников, осуществляющих определённый вид деятельности. Трудовым законодательством определены лица, которым запрещено поручать работу в ночное время, в их число входят: беременные женщины, лица, несовершеннолетние работники. Однако в данном перечне имеются исключения. Например, работников возможно привлекать к

труду в ночное время, если они участвуют в создании и (или) исполнении художественных произведений [2].

Для женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, инвалидов, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами семьи, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекунов детей указанного возраста, родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае работы вахтовым методом другого законного представителя, лиц, воспитывающих трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения самым младшим из детей четырнадцатилетнего возраста гарантировано право на привлечение к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Кроме того, перечисленные лица вправе отказаться от осуществления своих обязанностей в ночную смену.

Основополагающим документом, определяющим порядок и условия службы в органах внутренних дел Российской Федерации является Федеральный закон № 342-ФЗ от 30 ноября 2011 г. «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (далее – Закон О службе), которым в соответствии с трудовым законодательством установлены нормы продолжительности служебного времени для сотрудников. В том числе, Законом О службе установлены условия, при которых сотрудник может быть привлечён к выполнению обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Однако, не определён порядок привлечения к такой работе сотрудников женского пола.

В частности, не урегулированными остаются отношения между федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел и сотрудниками женского пола, выполняющими должностные обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, в ночное время, в

выходные и нерабочие праздничные дни, воспитывающих детей до четырнадцатилетнего возраста, у которого супруг также является сотрудником и выполняет обязанности сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, наряду с работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Таким образом, на сегодняшний день, такие сотрудники не входят в перечень лиц, осуществляющих работу сверхурочно, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, определённых как трудовым законодательством Российской Федерации, так и нормативными правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел.

Исходя из этого, можно сделать вывод, что при одновременном задействовании обоих родителей – сотрудников для осуществлению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные нарушаются права ребенка в части его надлежащего воспитания, так как оба родителя задействованы на службе и не могут заниматься его воспитанием. Несмотря на это, трудовым законодательством Российской Федерации закреплено право родителей, воспитывающих детей, не достигших четырнадцатилетнего возраста, на привлечение к таким работам только с их письменного согласия, в случае, если другой родитель работает по вахтовым методом. Из этого следует, что решением данной проблемы может послужить совершенствование законодательства в области социальной защиты сотрудников женского пола, осуществляющих воспитание детей, не достигших четырнадцатилетнего возраста.

В частности, считаю, что решением возникшей проблемы может послужить следующее: установление ненормированного рабочего дня, а также привлечение к работе в ночную смену, в выходные и нерабочие праздничные дни для сотрудников женского пола, если в соответствии с должностным регламентом в их прямые обязанности не входит такая работа, только после достижения младшего из детей четырнадцатилетнего возраста. Подводя итог можно сделать вывод о том, что социальные гарантии сотрудников, в большей степени

сотрудников, имеющих детей, заслуживают особого внимания со стороны нашего государства, так как обеспечение социальной защищенности семьи, материнства и детства – одна из приоритетных задач современной России.

Литература:

1. Автухова, О. В. Актуальные проблемы социально-правовой защиты материнства и детства в современной России / О. В. Автухова // Актуальные проблемы государства и общества в области обеспечения прав и свобод человека и гражданина. – 2019. – № 2. – С. 250-254. – EDN LKDZXF.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30ºдекабря 2001 г. № 197-ФЗ. – URL: http//www.consultant.ru (дата обращения: 12.04.2022). – Текст : электронный.

References

1. Autukhova, O. V. Actual problems of social and legal protection of motherhood and childhood in modern Russia / O. V. Autukhova // Actual problems of the state and society in the field of ensuring human and civil rights and freedoms. – 2019. – No. 2. – PP. 250-254. – EDN LKDZXF.
2. The Labor Code of the Russian Federation: Federal Law No. 197-FZ of December 30, 2001. – URL: http//www.consultant.ru (accessed 12.04.2022). – Text : electronic.

© Автухова О.В., 2022 Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей «StudNet» № 4/2022.

Для цитирования: Автухова О.В. ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ // Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей «StudNet» № 4/2022.