Научная статья
Original article
УДК 369

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА В РФ

CURRENT PROBLEMS OF PENSION PROVISION OF CITIZENS OF THE OLDER GENERATION IN THE RUSSIAN FEDERATION

Сухова Анна Алексеевна, студент магистратуры кафедры экономики, организации и управления производством, Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова (190005 Россия, г. Санкт-Петербург, ул. 1-я Красноармейская, д.1), anyany1998@mail.ru

Сорокина Елена Владимировна, кандидат политических наук, доцент кафедры экономики, организации и управления производством, Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова (190005 Россия, г. Санкт-Петербург, ул. 1-я Красноармейская, д.1), sorokina_ev@voenmeh.ru

Вахрушев Никита Николаевич, ассистент кафедры экономики, организации и управления производством, Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова (190005 Россия, г. Санкт-Петербург, ул. 1-я Красноармейская, д.1), vakhrushev_nn@voenmeh.ru

Anna A. Suhova, master's student of the department of economics, organization and production management (1, 1-st Krasnoarmeiskaya street, Saint-Petersburg, 190005 Russia), anyany1998@mail.ru

Elena V. Sorokina, candidate of political science, associate professor of the department of economics, organizations and production management, Baltic State Technical

University «VOENMEH» named after D.F. Ustinov (1, 1-st Krasnoarmeiskaya street, Saint-Petersburg, 190005 Russia), sorokina_ev@voenmeh.ru

Nikita N. Vahrushev, assistant of the department of economics, organization and production management (1, 1-st Krasnoarmeiskaya street, Saint-Petersburg, 190005 Russia), vakhrushev_nn@voenmeh.ru

Аннотация. В статье рассматриваются основные проблемы пенсионного обеспечения граждан пожилого возраста. Акцентируется внимание на промежуточных результатах пенсионной реформы, направленной на повышение пенсионного возраста.

Abstract. The article shows the main problems of pension provision for the older population. Attention is focused on the intermediate results of the pension reform aimed at raising the retirement age.

Ключевые слова: пенсии по старости, пенсионный возраст, пенсионная система, пенсионное обеспечение, пенсионная реформа, проблемы пенсионного обеспечения.

Keywords: old-age pensions, retirement age, pension system, pension provision, pension reform, problems of pension provision.

Пенсионное обеспечение граждан пожилого возраста одна из важнейших государственных социальных гарантий, так как она непосредственно затрагивает интересы нетрудоспособных граждан, которые составляют 25,5% населения страны.

На современном этапе активно проводится анализ пенсионной системы, в связи с возросшим интересом со стороны государства и населения к проблемам, связанным с социальной справедливостью, материальным благополучием, удовлетворенностью условиями жизни лиц с пенсионным статусом.

Пенсионная система подвергается постоянному реформированию, но в именно в последнее время наблюдаются значительные изменения. Ряд негативных экономических и демографических показателей стали причинами, побудившими правительство поднять пенсионный возраст.

С начала пенсионной реформы прошло несколько лет, поэтому уже можно подвести некоторые промежуточные итоги.

Наблюдается значительное снижение числа пенсионеров. В период с 2019 по 2022 гг. наблюдается снижение численности лиц, выходящих на пенсию по старости с 36710 тыс. до 34638 тыс. человек [1].

Правительство перечислило минимальную за последние десять лет сумму из федерального бюджета в Пенсионный фонд. Это произошло на фоне резкого сокращения числа пенсионеров из-за высокой смертности и повышения пенсионного возраста. Как подсчитали в Счетной палате, власти сэкономили 1 трлн руб. на выплате страховых пенсий в 2021 г [2].

Данные средства могут быть направлены на реализацию национальных проектов. В идеале необходимо вывести пенсионную систему на самообеспечение.

Ожидалось, что в связи с увеличением пенсионного возраста увеличится численность рабочей силы среди населения, но этого не произошло. В период с 2019 г. по конец 2021 г. численность работающего населения сократилась с 75398 тыс. до 75350 тыс. человек [3]. Это свидетельствует о неактивном вовлечении в рынок труда населения старшего возраста.

В целом, пенсионная реформа не в полной мере выполнила поставленные задачи.

В долгосрочной перспективе остаются важными для устранения следующие проблемы пенсионного обеспечения:

1. Проблема управления пенсионными накоплениями. Большинство застрахованных лиц формируют свои накопления в Пенсионном фонде РФ. Во-первых, это вызвано тем, что население верит в надежность пенсионного фонда, а во-вторых недоверием к пенсионной системе в целом и отсутствием достаточного объема информации об альтернативных вариантах. Такое положение дел может неблагоприятно повлиять на размер будущей пенсии.

Существует множество негосударственных пенсионных фондов, позволяющие повысить доходность инвестирования средств пенсионных накоплений. Но участие граждан в формировании накопительной части пенсии в

НПФ осложняется недоверием к коммерческим организациям. Часть людей считают бессмысленным планирование будущей пенсии в условиях постоянных изменений в законодательстве. Особенно это проявляется в условиях долгосрочных вложений сбережений, постоянно изменяющейся конъюнктуры на финансовом рынке, многочисленных реформирований пенсионной системы. Часть граждан хотели бы, но не могут вносить дополнительные средства на формирование будущей пенсии из-за низких доходов. Другие – не знают обо всех преимуществах и недостатках накопительной пенсионной системы [4].

2. Теневая экономика. Численность, работающих в неформальном секторе составляет 20,9% от общей численности занятого населения. Процветание теневых выплат в стране происходит из-за того, что многие работодатели считают, что платить «белую» зарплату работникам им невыгодно. Таким образом, работодатели не производят пенсионные отчисления, что влияет и на размер будущей пенсии неофициально трудоустроенных граждан, и на доходы ПФР.

3. Низкая информационная грамотность граждан. Население не всегда осознает, для чего нужна официальная заработная плата, чем это может обернуться в будущем. К тому же существует проблема информационного освещения населения о таком направлении пенсионной системы, как негосударственные пенсионные фонды. К числу основных причин, обуславливающих невысокий уровень активности граждан в сфере добровольного пенсионного страхования, можно отнести низкий уровень финансовой грамотности населения России, а также осведомленности о деятельности негосударственных пенсионных фондов.

4. Низкий уровень пенсионных выплат. В среднем пенсии равны прожиточному уровню или того меньше. Данная проблема заключается в том, что средняя заработная плата по стране низкая, соответственно и отчисления в пенсионный фонд будут не высокие. Однако, стоит отметить, что последние изменения в рамках реформы не принесли должных качественных изменений. С тех пор как повысили пенсионный возраст, каждый год средняя пенсия по старости увеличивается в среднем на 930 руб., что позволяет покрыть лишь темп инфляции.

Расчет коэффициента замещения пенсией утраченного заработка на основании данных по средним показателям пенсии и заработной плате позволяет сделать

вывод, что наблюдается снижение данного показателя. В 2018 г. он составлял 30,47%, а в 2021 г. уже 27,84%. Согласно 102-ой Конвенции Международной организации труда «О минимальных нормах социального обеспечения» коэффициент замещения утраченного заработка трудовой пенсией по старости должен быть не менее 40%.

5. Проблемы с трудоустройством у старшего поколения. В России экономическая поддержка пенсионерам намного меньше развитых стран и, несмотря на нехватку трудовых ресурсов, их потенциал не используется в полном объеме.

Это указывает и на другой актуальный факт: одна из основных целей пенсионной реформы (сохранение трудовых ресурсов за счет повышения возраста выхода на пенсию) не только не выполнена, но и негативно отразилась на положении пенсионеров в сфере труда [5].

Портал SuperJob провел исследование среди российских работодателей и выяснил, что только 42% компаний готовы брать на работу пожилых людей [6].

Таким образом, сложившиеся на сегодняшний день система пенсионного обеспечения граждан пожилого возраста в Российской Федерации, имеет ряд существенных недостатков, что влияет на качество выполнения социальных обязательств в отношении пенсионеров.

Государство должно проводить активную политику в сфере занятости, поощрении малого бизнеса, повышать открытость информационного обеспечения, а также совершенствовать институт негосударственных пенсионных фондов.

Литература

1. Старшее поколение / Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – URL: https://rosstat.gov.ru/folder/13877 (дата обращения: 01.04.2022).
2. Виноградова Е., Ткачев И. Федеральный трансферт на выплату пенсий в 2021 году сократился на ₽1 трлн / РБК от 22.02.2022. – URL: https://www.rbc.ru/economics/22/02/2022/62134f6e9a7947062aece99e (дата обращения: 01.04.2022).

3. Трудовые ресурсы, занятость и безработица / Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения: 01.04.2022).
4. Кривошеина А.С., Савостина И.В. Проблемы управления пенсионными накоплениями // Россия: тенденции и перспективы развития. – 2021. – №16-1. – URL: https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-upravleniya-pensionnymi-nakopleniyami (дата обращения: 06.04.2022).
5. Цветкова Г.А. О проблемах пенсионного обеспечения и трудовой занятости пенсионеров в России // Интерактивная наука. – 2021. – №5(60). – URL: https://cyberleninka.ru/article/n/o-problemah-pensionnogo-obespecheniya-i-trudovoy-zanyatosti-pensionerov-v-rossii (дата обращения: 08.04.2022).
6. Опрос: около 42% работодателей готовы взять на работу пенсионеров наравне со всеми / ТАСС от 20.08.2021. – URL: https://tass.ru/ekonomika/12175789?utm_source=yandex.ru&utm_medium=organic&utm_campaign=yandex.ru&utm_referrer=yandex.ru (дата обращения: 08.04.2022).

References

1. Older generation / Federal State Statistics Service [Electronic resource]. URL: https://rosstat.gov.ru/folder/13877 (date of access: 01.04.2022).
2. Vinogradova E., Tkachev I. The federal transfer for the payment of pensions in 2021 decreased by 1 trillion rubles/ RBC dated February 22, 2022. – URL: https://www.rbc.ru/economics/22/02/2022/62134f6e9a7947062aece99e (date of access: 01.04.2022).
3. Labor resources, employment and unemployment / Federal State Statistics Service [Electronic resource]. – URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (date of access: 01.04.2022).
4. Krivosheina A.S., Savostina I.V. Problems of managing pension savings // Russia: trends and development prospects. – 2021. – No. 16-1. – URL: https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-upravleniya-pensionnymi-nakopleniyami (date of access: 06.04.2022).

5. Cvetkova G.A. On the problems of pension provision and employment of pensioners in Russia // Interactive Science. – 2021. – No. 5 (60). – URL: https://cyberleninka.ru/article/n/o-problemah-pensionnogo-obespecheniya-i-trudovoy-zanyatosti-pensionerov-v-rossii (date of access: 08.04.2022).
6. Poll: about 42% of employers are ready to hire pensioners on an equal basis with everyone / TASS from 20.08.2021. – URL: https://tass.ru/ekonomika/12175789?utm_source=yandex.ru&utm_medium=organic&utm_campaign=yandex.ru&utm_referrer=yandex.ru (date of access: 08.04.2022).

© Сорокина Е.В., Сухова А.А., 2022 Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей «StudNet» №4/2022

Для цитирования: Сорокина Е.В. Сухова А.А. АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА В РФ // Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей «StudNet» №4/2022