Научная статья

Original article

УДК 331.52

# ДИНАМИКА СИТУАЦИИ НА ВНУТРИРОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА В НОВЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

DYNAMICS OF THE SITUATION ON THE DOMESTIC LABOR MARKET IN NEW SOCIO-ECONOMIC CONDITIONS

**Солдатова Светлана Сергеевна,** кандидат экономических наук, доцент, кафедра «Менеджмент и экономическая безопасность», ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет», г. Пенза (440026 Россия, г. Пенза, ул.Красная,40), тел. 8(841) 266-64-11, ORCID: https://orcid.org/0000-0002-3719-1344, sssoldatova@mail.ru

**Тихоненкова Полина Алексеевна,** студентка группы 20ЭБ1(38.05.01), кафедра «Менеджмент и экономическая безопасность», ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет», г. Пенза (440026 Россия, г. Пенза, ул. Красная,40), тел. 8(927)-098-61-11 , polina.tihonenkova@mail.ru

**Soldatova Svetlana Sergeevna,** Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Department of Management and Economic Security, Penza State University, Penza (440026 Russia, Penza, Krasnaya str., 40), tel. 8(841) 266-64-11 , ORCID: https://orcid.org/0000-0002-3719-1344, sssoldatova@mail.ru

**Tihonenkova Polina Alekseevna**, student of group 20EB1 (38.05.01), Department of Management and Economic Security, Penza State University, Penza (440026 Russia, Penza, Krasnaya str., 40), tel. 8(927)-098-61-11, polina.tihonenkova@mail.ru

**Аннотация:** В статье рассматривается изменение динамики на российском рынке труда, вызванные введением санкций и обострением межнациональных отношений. Анализируются возможные сценарии дальнейшего развития событий и пути разрешения кризисных ситуаций, оценивается уязвимая часть экономики и меры по её стабилизации. Авторами подчеркивается важность обеспечения безопасности российского рынка труда, как части безопасности национальной экономики для создания независимой, устойчивой системы современной экономики России**.**

**Abstract.** The article examines the changing dynamics in the Russian labor market caused by the introduction of sanctions and the aggravation of interethnic relationships. Possible scenarios of further developments and ways to resolve crisis situations are analyzed, the vulnerable part of the economy and measures to stabilize it are evaluated. The authors emphasize the importance of ensuring the safety of the Russian labor market as part of the security of the national economy to create an independent, stable system of the modern economy of Russia.

**Ключевые слова:** рынок труда, безработица, санкции.

**Keywords:** labor market, unemployment, sanctions.

Современная действительность приобрела небывалую за всю человеческую историю скорость изменения макроэкономических, геополитических и социальных условий. Российская экономика, как и всего мира в целом, ещё не успела оправиться от натиска разразившейся в Китае в конце 2019 года эпидемии вируса COVID-19, впоследствии охватившего население всей нашей планеты, как в 2022 году её ждал новый удар.

После начала в феврале 2022 года Россией специальной военной операции по демилитаризации и денацификации Украины, странами Запада, международными организациями и другими членами мирового сообщества были введены новые ограничительные политические и экономические меры. Введенные санкции направлены, прежде всего, на масштабное ограничение российского финансового сектора, поставок из России углеводородов, а так же ограничение поставок на внутрироссийский рынок высокотехнологичной

продукции, программных продуктов и технологий. Меры также коснулись многих крупных российских компаний, отдельных отраслей экономики, крупных предпринимателей и политиков.

Сегодня лидеры ряда западных стран призывают снизить зависимость их государств от энергоресурсов, поставляемых Россией. Ужесточение экономических санкций и ограничений направлены на сдерживание экономического развития российских предприятий, посредством лишения их мировых рынков сбыта, так же ряд иностранных компаний временно приостановили работу своих предприятий и организаций не территории РФ.

Российское правительство охарактеризовало такие действия, как экономическую войну против нашего государства. Россия также приняла ограничительные меры против западных стран и принимает разнообразные меры по стабилизации текущей ситуации. Таким образом, антироссийские санкции разрушили существующий в мире порядок, спровоцировали определенный экономический хаос, который ставит под вопрос выживаемость не только российской экономики, но и большинства стран Европы.

Новый порядок заставил специалистов в срочном порядке анализировать состояние отечественной экономики и влияние на неё вышеперечисленных мер, оценивать возможные пути развития и нейтрализации иностранного влияния, предпринимать меры для поддержания национальной экономической безопасности.

Как отмечают ведущие экономисты, политологи и эксперты, состояние рынка труда Российской Федерации на май текущего года остаётся напряженной, но достаточно стабильной.

По заявлению заместителя министра Министерства труда и социальной защиты в России в течении марта трудовых договоров заключалось на 140 тысяч больше, чем было расторгнуто в том же периоде. Стоит отметить, что по данным Федеральной службы государственной статистики уровень безработицы за прошедший квартал 2022 года оставался на рекордном минимуме 4,2%. [1].

Таким образом, роста безработицы на российском рынке труда на данный момент времени не наблюдается, однако существенно сократилось количество

предлагаемых работодателями вакансий в различных сферах деятельности.

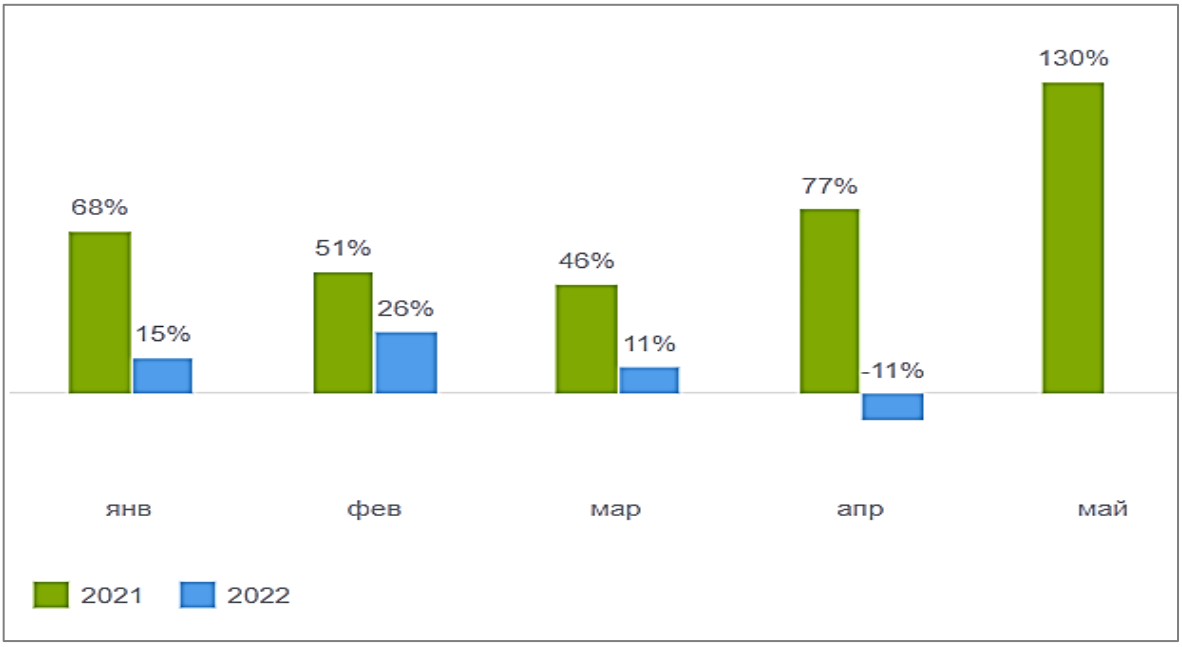



Рисунок 1. Изменение общего количества вакансий на российском рынке труда, в расчете за месяц относительно такого же периода предыдущего года.[7].

Для примера эксперты по результатам 2021 года отметили возрастание количества IT вакансий на 90% за прошедший годовой период, при незначительном росте подачи резюме на эти вакансии +12%, прогнозировалась такая же резкая востребованность IT специалистов. За два же предшествующих месяца 2022 года количество вакансий в этой отрасти сократилось на 56%, однако в сырьевой отрасли и медицине наблюдается увеличение числа вакансий на 17% и 7% соответственно, что эксперты связывают с сезонным увеличением.[4]

В данном аспекте ситуация может измениться к лету 2022 года, кампании, свернувшие поиск и набор нового персонала, могут разморозить скрытые вакансии, что проявится с активацией рынка. В других же возможно сокращение уже нанятого персонала, или, как вариант, обмен кадрами со смежными отраслями, имеющими потребность в трудовых ресурсах. Подобная ситуация была весной-летом 2020 года  во время кризиса пандемии ковида.

По подсчетам Forbes на 16 марта 2022 года около 200 тысяч человек трудоустроены в иностранных компаниях, временно приостановивших работу в России. [5]. По другим подсчетам на данным момент на грани увольнения

пребывают 600 тысяч человек, и около двух миллионов в целом связаны с уходящими компаниями, также находятся в подвешенном состоянии.[6]

Необходимо отметить, что под ударом «быть уволенным» оказались не только работники зарубежных компаний, ушедших из России, но и целых отраслей российской экономики, во многом зависимых от импортных комплектующих, материалов и сырья, или поставляющих свою продукцию на зарубежные рынки сбыта. Все эти предприятия и организации столкнулись с падением объемов собственного производства, и как следствие с снижением спроса на трудовые ресурсы (автопроизводители, производство бытовой техники, металлургия, производство удобрений, тяжёлое машиностроение и другие).

Однако из-за ухода из рынка основных иностранных конкурентов прогнозируется увеличение спроса в других отраслях, а также сферах, где необходимо форсированное импортозамещение. К данному списку относятся: кибербезопасность, структуры, связанные с IT технологиями и наукоёмким производством, микроэлектроника, самолет-ракетостроение, фармацевтические компании, текстильное производство и другие.

Возможны разрывы производственных цепочек внутри страны, так как производства некоторых отдельных компонентов нашей промышленность может быть связано с импортным сырьем и материалами. Как случилось в бумажной промышленности: реагент, отбеливающий бумагу в России попросту, не производят, также многие запасные детали для станков закупаются за границей. Данная отрасль последние годы была одной из самых экспортно-ориентированных, проблемы возникли и с иностранными активами, вложенными в российский бумажный бизнес. Эксперты оцениваю возможное сокращение персонала в отрасли на 50 тыс. человек, что составляет чуть меньше половины всех сотрудников. Стоит отметить, что отрасль уже начала адаптироваться к новым условиям, эксперты отмечают неизбежный разворот экспортного ориентирования с Запада на Восток. Также многие комбинаты сообщили, что продолжают работать и выпускать свою продукцию в штатном режиме, некоторые расширяют линейку выпускаемой продукции, чтобы соответствовать обновившимся запросам рынка, так Туринский целлюлозно-бумажный завод,

возобновил производство бумаги формата А4, которое было признано нерентабельным и закрыто несколько лет назад. Российские целлюлозно-бумажные компании становятся более внутренне ориентированными и ищут альтернативу в производстве импортных компонентов на российском рынке, у отечественных производителей.

Также стоит обратить внимание на то, что многие компании, временно остановившие работу, не сократили штат работников и продолжают выплачивать заработную плату, как делает это сеть ресторанов быстрого питание Макдоналдс, по данным официальных сайтов в их системе работает более 62 тысяч человек и еще около 100 тысяч на предприятиях поставщиков. Также компания IKEA пообещала в течении трёх месяцев сохранить все рабочие условия для более чем 15 тысяч сотрудников. Из данных примеров можно сделать вывод, что некоторые компании всё ещё ищут возможности для продолжения своей деятельности на территории Российской Федерации, так как сказывает потеря колоссальной прибыли для корпораций с уходом из российского рынка.

Эксперты и аналитики предполагают несколько сценариев дальнейшего развития событий.

По заявлению ЦСР судьба практически двух миллионов рабочим мест находится под ударом и зависит от масштабов и скорости изменения рынка труда. Аналитики центра выдвигают два возможных варианта развития событий.

Первый – долговременный структурный экономический спад, в следствии которого уровень безработицы возрастёт до 6,4 – 6,5% в период нескольких ближайших лет.

Второй вариант построен на достаточно коротком по времени кризисе, по типу кризиса в период пандемии коронавируса, но данный сценарий предусматривает достаточно высокий подъём безработицы хоть и кратковременный. Уровень может возрасти до 7,1 – 7,8 % ( аналогичный уровень наблюдался в 2009 году) также именно в этом случае вероятна потеря порядка 2 миллионов рабочих мест. В пользу данной вариации развития событий говорят многие факторы. [3].

При любом сценарии требуются структурные сдвиги в системе занятости, перестройка экономики. Разрабатываются разнообразные меры поддержки различных сфер и отраслей экономики.

17 марта правительством Российской Федерации было принято решение о выделении 40 миллиардов рублей на поддержку занятости, 25,5 из которых направлены на организацию временных вакансий, остальные средства направлены на поддержание региональных программ занятости населения, создание оплачиваемых общественных работ и переобучения безработных, занимающихся поиском работы.

По заявлению Минтруда на 12 апреля 2022 года граждане, потерявшие работу или находящиеся под угрозой увольнения смогут пройти переобучение по программе национального проекта «Демография», подать заявку можно в электронном варианте на портале «Работа России». Обучение будет происходить по востребованным на рынке профессиям.[2]

Центр стратегических разработок также провел исследование платформенной занятости в Российской Федерации, которая является промежуточной формой. Были описаны особенности социального и пенсионного обеспечения занятых в этой сфере и дальнейшие способы модернизации и улучшение платформенных структур. Данный вид занятости может помочь людям, потерявшим работу, ищущим её, проходящим переквалификацию, которая может занять некоторое длительное время, обеспечить их временной работой, приносящей средства к существованию.

Главной же мерой организации безопасности российского рынка труда, всё же будет создание собственных предприятий и производства, в следствии и создании новых рабочих мест. В данном аспекте будет обеспечиваться безопасность не только рынка труда, но и в целом экономическая национальная безопасность. Как показал пример бумажной промышленности, для успешного бесперебойного функционирования производственных цепочек в стране, необходимы внутренние аналоги импортных компонентов. Закупка этих продуктов у другого иностранного поставщика, однажды может обернуться абсолютно аналогичной ситуацией кризиса в нашем производстве из-за

препятствий зависимости от импорта. Для создания стойкой успешной системы, которая может уверенно встретить любые вызовы и трудности, нужно развивать внутреннюю независимость рынка.

Наступило новое время, сверхновая реальность для существования рынка и нашего государства, народ которого должен быть непоколебимо уверен в завтрашнем дне и процветании своей страны сейчас и в будущем. Сейчас нам лишь предстоит преодолеть непростое время реформации нашей системы и её адаптации к новым реалиям. На данный момент таже остаётся несколько прогнозов развития событий, какой из них оправдается предстоит узнать лишь через время. Одно остаётся точным, на пути к восстановлению и совершенствованию, нашу экономику и рынок труда ждут серьёзные структурные изменения.

**Литература**


1. Социально – экономическое положение России в 2022 году [электронный ресурс] / Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b22_01/IssWWW.exe/Stg/d03/3-2.doc /
2. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской федерации// Стартовал прием заявок на переобучение для безработных и работников, находящихся под риском увольнения [электронный ресурс] / Режим доступа: https://mintrud.gov.ru/employment/112
3. Рынок труда в новых экономических условиях [электронный ресурс]. / Режим доступа: https://www.csr.ru/ru/publications/rynok-truda-v-novykh-ekonomicheskikh-usloviyakh/
4. РБК: количество вакансий для ИТ-специалистов в России упало на 56% - Рамблер/финансы [электронный ресурс]. / Режим доступа: https://finance.rambler.ru/money/48556600-rbk-kolichestvo-vakansiy-dlya-it-spetsialistov-v-rossii-upalo-na-56/
5. Forbes – В уходящих из России компаниях работает около 200 000 человек [электронный ресурс] / Режим доступа: https://www.forbes.ru/biznes/458995-v-uhodasih-iz-rossii-kompaniah-rabotaet-okolo-200-000-celovek

6. Коммерсантъ - Новости. [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://www.kommersant.ru/doc/5329525
7. Россия – статистика рынка труда. [Электронный ресурс] / Режим доступа:https://stats.hh.ru/#vacancies%5Bactive%5D=true&vacancies%5Bperiod%5D=year&vacancies%5Bprofarea%5D=1

**References**

1. Socio – economic situation of Russia in 2022 [Electronic resource] / Access mode: https://gks.ru/bgd/regl/b22_01/IssWWW.exe/Stg/d03/3-2.doc /
2. Official website of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation// The reception of applications for retraining for the unemployed and workers at risk has started [Electronic resource] / Access mode: https://mintrud.gov.ru/employment/112
3. The labor market in the new economic conditions [Electronic resource] / Access mode: https://www.csr.ru/ru/publications/rynok-truda-v-novykh-ekonomicheskikh-usloviyakh/
4. RBC: the number of vacancies for IT specialists in Russia fell by 56% - Rambler/finance [Electronic resource] / Access mode: https://finance.rambler.ru/money/48556600-rbk-kolichestvo-vakansiy-dlya-it-spetsialistov-v-rossii-upalo-na-56/
5. Forbes – About 200,000 people work in companies leaving Russia [Electronic resource] / Access mode: https://www.forbes.ru/biznes/458995-v-uhodasih-iz-rossii-kompaniah-rabotaet-okolo-200-000-celovek
6. Kommersant - News. [Electronic resource] / Access mode: https://www.kommersant.ru/doc/5329525
7. Russia – labor market statistics. [Electronic resource] / Access mode: https://stats.hh.ru/#vacancies%5Bactive%5D=true&vacancies%5Bperiod%5D=year&vacancies%5Bprofarea%5D=1

*© Солдатова С.С, Тихоненкова П.А., 2022 Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей «StudNet» №5/2022*

**Для цитирования:** Солдатова С.С, Тихоненкова П.А., Динамика ситуации на внутрироссийском рынке труда в новых социально-экономических условиях// Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей «StudNet» №5/2022