Научная статья
Original article
УДК 349.22.0

ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ В ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ

LEGAL ASPECTS OF PROVIDING GUARANTEES AND COMPENSATIONS IN LABOR RELATIONS

Сороколетова Марина Александровна, старший преподаватель кафедры трудового и предпринимательского права ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет (НИУ «БелГУ») (308000, Россия, г. Белгород, ул. Победы, д. 85), ORCID: http://orcid.org/ 0000-0002-6120-9508, sorokoletova@bsu.edu.ru

Амелина Валерия Дмитриевна, студент юридического института ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» (НИУ «БелГУ») (308000, Россия, г. Белгород, ул. Победы, д. 85), 1353211@bsu.edu.ru

Marina A. Sorokoletova, Lecturer of the Department of Labor and Business Law of the Belgorod State National Research University (NRU "BelSU") (308000, Russia, Belgorod, Pobedy str., 85), ORCID: http://orcid.org / 0000-0002-6120-9508, sorokoletova@bsu.edu.ru

Valeria D. Amelina, student of the Law Institute of the Belgorod State National Research University (NRU "BelSU") (308000, Russia, Belgorod, Pobedy str., 85), 1353211@bsu.edu.ru

Аннотация. В статье рассматриваются понятие гарантий и компенсаций в трудовом праве и некоторые правовые аспекты их предоставления. Основой любой трудовой деятельности является система гарантий и компенсаций, которая обеспечивает соблюдение работодателями трудового законодательства в отношении работников, привлекаемых к осуществлению деятельности в обычных условиях и в условиях, отличающихся от нормальных, следовательно, необходимо отличать сущностные особенности гарантий и компенсаций и особый порядок их предоставления с учетом выполняемой трудовой деятельности.

Abstract. The article discusses the concept of guarantees and compensations in labor law and some legal aspects of their provision. The basis of any work activity is a system of guarantees and compensations, which ensures that employers comply with labor legislation in relation to employees engaged in activities under normal conditions and in conditions different from normal, therefore, it is necessary to distinguish the essential features of guarantees and compensations and a special procedure for their provision, taking into account the work performed.

Ключевые слова: гарантии, компенсации, трудовое право, работник, работодатель, трудовая деятельность, порядок предоставления гарантий, порядок предоставления компенсаций.

Keywords: guarantees, compensation, labor law, employee, employer, labor activity, the procedure for providing guarantees, the procedure for providing compensation.

Начнем с того, что реализация трудовых прав невозможна без гарантий и компенсаций. Легальное толкование данных терминов закреплено в ст. 164 Трудового кодекса РФ. Так, гарантии – это «средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений» [1]. Что касается компенсаций, то они определяются трудовым законодательством как «денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей…» [1]. Вопросы предоставления гарантий и компенсаций являются достаточно популярными в научных кругах, в частности,

им посвящены работы правоведов: Хронова И.А., Вовк Т.В. [2], Сулейманова Ф.О. [3], Буданова Д.В. [4], Андреева С.Н., Алехина Е.Е. [5], Сорокина Я.А., Ермакович С.Н., Логинов А.В. [6] и др.

Обратим внимание, что порядок выплаты компенсаций определяется не только трудовым законодательством, но также и иными нормативными правовыми актами. Е.Н. Бородина обращает внимание, что нормы глав 24 – 28 ТК РФ регулируют только отдельные виды гарантий и компенсаций, а часть таких гарантий и компенсаций закреплена в нормах других разделов и глав ТК РФ [7, с. 125].

Не все ученые согласны с таким законодательным подходом. Например, М.Б. Тогузова говорит о том, что такое отражение в тексте ТК РФ гарантий и компенсаций делает их особенно трудными для восприятия, так как без детального анализа всего кодекса невозможно сформировать общее представление об их системе [7, с. 15]. С ней не согласна Е.О. Лунянская, которая утверждает, что такое их отражение в тексте ТК РФ является вполне оправданным, так как гарантии и компенсации не являются самостоятельным институтом трудового права [8, с. 274]. В целом, с этим можно согласиться, так как правовые отношения, которые возникают в сфере трудовых гарантий и компенсация весьма неоднородны и выделить их в отдельную обособленную группу вряд ли представляется возможным.

В связи с этим, в рамках представленной статьи, мы считаем необходимым рассмотреть основные разновидности гарантий и компенсаций, которые существуют на сегодняшний день.

Во-первых, их дифференциация может осуществляться по субъекту получения. Например, это гарантии и компенсации, которые могут предоставляться всем работникам, отдельным категориям работников (например, лицам, которые осуществляют свою работу в условиях Крайнего Севера).

В зависимости от источника закрепления, гарантии и компенсации могут дифференцироваться на те, которые закреплены в ТК РФ, в федеральном законодательстве, законодательстве субъектов РФ, а также локальных

нормативных правовых актах. Например, отдельные гарантии и компенсации закреплены в законе РФ от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» [9].

Здесь следует отметить, что перечень гарантий и компенсаций отнюдь не является исчерпывающим, и на каждом уровне правового регулирования могут быть приняты различные их виды в зависимости от целей, которые преследует их принятие.

Что касается порядка предоставления гарантий и компенсаций, то, как мы уже указывали ранее, они разнятся в зависимости от конкретной разновидности трудовых правоотношений, в рамках которых они назначаются. Общего порядка, который был бы характерен для всех трудовых правоотношений, нет. Поэтому рассмотреть данный вопрос мы считаем возможным на примере некоторых видов трудовых правоотношений, имеющих место быть в сфере трудовой деятельности.

Например, ст. 167 ТК РФ [1] закрепляет гарантии, которые предоставляются работникам при их направлении в служебные командировки. В соответствии со смыслом статьи, если работник отправляется в служебную командировку, то в качестве гарантий выступают:

– сохранение за ним рабочего места и среднего заработка;

– возмещение всех расходов, которые связаны с командировкой.

При этом в качестве компенсаций выступают расходы, которые возмещаются работнику работодателем. В качестве таковых рассматриваются расходы на проезд, проживание, суточные и прочие расходы, которые возмещаются по согласованию с работодателем.

Если в качестве примера мы возьмем ст. 173 ТК РФ [1], которая предусматривает гарантии и компенсации работникам, получающим образование в вузах, то гарантии буду следующие:

– предоставление дополнительного отпуска с сохранение среднего заработка для сдачи сессии;

– предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы и др.

При этом в качестве компенсации работодатель может возмещать обучающемуся расходы на проезд до вуза и обратно, а также может предоставить сокращение рабочего дня на определенный срок, что также является одной из гарантий. Отметим, что в качестве компенсации последнее рассматриваться не может, так как ранее упомянутая ст. 164 ТК РФ [1] закрепляет, что компенсация – это всегда денежное возмещение расходов.

Таким образом, подводя итог проделанной работе, мы можем сделать следующие выводы:

1. Легальное определение терминов «гарантии» и «компенсации» закреплено в ст. 167 ТК РФ. В соответствии с указанной нормой гарантии – это «средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений». Что касается компенсаций, то они определяются трудовым законодательством как «денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей…» [1].

2. В ТК РФ отсутствует отдельный полноценный раздел или норма, которая регулировала бы общий порядок применения гарантий или выплаты компенсационных выплат. Во многом это обусловлено тем, что трудовые правоотношения, которые тем или иным образом затрагивают вопросы гарантий и компенсаций, достаточно неоднородны. Кроме того, эти вопросы регулируются не только ТК РФ, но и иными законами и подзаконными нормативными правовыми актами.

Вследствие всего вышеуказанного, определить единый подход к определению порядка гарантирования и выплаты компенсаций не представляется возможным, хотя обратное утверждают многие ученые, что только подтверждает дискуссионность затронутых вопросов.

Литература

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1. Ст. 3.
2. Хронова И.А., Вовк Т.В. Реализация гарантии работника на прохождение диспансеризации // Мировые научные исследования современности: возможности и перспективы развития: Материалы XVI международной научно-практической конференции. Ставрополь, 2022. С. 466-468.
3. Сулейманова Ф.О. Перспективы ратификации статьи 26 европейской социальной хартии (право работника на защиту своего достоинства в период работы) // Социальное и пенсионное право. 2022. № 1. С. 43-49.
4. Буданова Д.В. Актуальные вопросы трудоустройства инвалидов. Пути решения на современном этапе развития // IV Международный форум цивилистов. Сборник научных статей международной научно-практической конференции. Ростов-на-Дону, 2021. С. 336-339.
5. Андреева С.Н., Алехина Е.Е. Разграничение компенсаций, компенсационных выплат, доплат и надбавок как правовых средств материального обеспечения работников // Вестник экономической безопасности. 2021. № 4. С. 97-101.
6. Сорокина Я.А., Ермакович С.Н., Логинов А.В. Современные вопросы в области обеспечения гарантий прав работников при ликвидации предприятия // Актуальные проблемы российского частного права. Материалы V Международной научно-практической конференции. Редколлегия: Г.П. Кулешова [и др.]. 2020. С. 120-123.
7. Бородина Е.Н. Гарантии и компенсации для работников, осуществляющих трудовую деятельность в разъездах, в пути и в полевых условиях / Е.Н. Бородина // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. 2019. №2. С. 125-129.
8. Тогузова М.Б. Формы разрешения разногласий при предоставлении гарантий и компенсаций / М.Б. Тогузова // Глобус: экономика и юриспруденция. 2019. № 4. С. 14-16.

9. Лунянская Е.О. Проблема применения гарантий и компенсаций в трудовых отношениях / Е.О. Лунянская // Научные междисциплинарные исследования. 2020. № 8. С. 273-280.
10. Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.1993 №4520-1 // СПС «КонсультантПлюс»

References

1. Labor Code of the Russian Federation No. 197-FZ of December 30, 2001 (as amended on 02/25/2022) // Collection of Legislation of the Russian Federation. 2002. No. 1. Article 3.
2. Khromova I.A., Vovk T.V. Implementation of the employee's guarantee for medical examination // World scientific research of modernity: opportunities and prospects for development: Materials of the XVI International scientific and practical conference. Stavropol, 2022. pp. 466-468.
3. Suleymanova F.O. Prospects of ratification of article 26 of the European Social Charter (the right of an employee to protect his dignity during work) // Social and pension law. 2022. No. 1. pp. 43-49.
4. Budanova D.V. Actual issues of employment of disabled people. Solutions at the present stage of development // IV International Forum of Civilists. Collection of scientific articles of the international scientific and practical conference. Rostov-on-Don, 2021. pp. 336-339.
5. Andreeva S.N., Alyokhina E.E. Differentiation of compensations, compensation payments, surcharges and surcharges as legal means of material support of employees // Bulletin of Economic Security. 2021. No. 4. pp. 97-101.
6. Sorokina Ya.A., Ermakovich S.N., Loginov A.V. Modern issues in the field of guaranteeing the rights of employees in the liquidation of an enterprise // Actual problems of Russian private law. Materials of the V International Scientific and Practical Conference. Editorial Board: G.P. Kuleshova [et al.]. 2020. pp. 120-123.

7. Borodina E.N. Guarantees and compensations for workers engaged in labor activity on the road, on the road and in the field / E.N. Borodina // Journal of Foreign Legislation and Comparative Jurisprudence. 2019. No. 2. pp. 125-129.
8. Toguzova M.B. Forms of dispute resolution in the provision of guarantees and compensations / M.B. Toguzova // Globus: economics and jurisprudence. 2019. No. 4. pp. 14-16.
9. Lubyanskaya E.O. The problem of the application of guarantees and compensations in labor relations / E.O. Lunyanskaya // Scientific interdisciplinary research. 2020. No. 8. pp. 273-280.
10. The Law of the Russian Federation "On State guarantees and compensations for persons working and living in the Far North and areas equated to them" dated 02/19/1993 No. 4520-1 // SPS "ConsultantPlus"

© Сороколетова М.А., Амелина В.Д., 2022 Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей «StudNet» №6/2022.

Для цитирования: Сороколетова М.А., Амелина В.Д. ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ В ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ // Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей «StudNet» №6/2022.