Научная статья
Original article
УДК 349.22.0

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ КАК ВИД ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ: ПОНЯТИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

DISCIPLINARY RESPONSIBILITY IN LABOR LAW AS A TYPE OF LEGAL RESPONSIBILITY: CONCEPT AND BASIC PRINCIPLES

Сороколетова Марина Александровна, старший преподаватель кафедры трудового и предпринимательского права ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет (НИУ «БелГУ») (308000, Россия, г. Белгород, ул. Победы, д. 85), ORCID: http://orcid.org/ 0000-0002-6120-9508, sorokoletova@bsu.edu.ru

Крюкова Варвара Владимировна, студент юридического института ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» (НИУ «БелГУ») (308000, Россия, г. Белгород, ул. Победы, д. 85), 1378276@bsu.edu.ru

Marina A. Sorokoletova, Lecturer of the Department of Labor and Business Law of the Belgorod State National Research University (NRU "BelSU") (85 Pobedy str., Belgorod, 308000, Russia), ORCID: http://orcid.org / 0000-0002-6120-9508, sorokoletova@bsu.edu.ru

Varvara V. Kryukova, student of the Law Institute of the Belgorod State National Research University (NRU "BelSU") (85 Pobedy str., Belgorod, 308000, Russia), 1378276@bsu.edu.ru

Аннотация. В статье рассматриваются некоторые вопросы относительно понятия, принципов, содержания, сторон и условий наступления дисциплинарной ответственности в трудовом праве. Трудовые правоотношения являются особой сферой человеческой жизнедеятельности, которая основана на необходимости соблюдения определенных правил, именуемых в научной литературе трудовой дисциплиной. В случае ее нарушения наступает дисциплинарная ответственность, характеристике которой (понятийному аппарату, характерным признакам, условиям наступления) целесообразно уделить особое внимание.

Abstract. The article discusses some questions regarding the concept, principles, content, parties and conditions of disciplinary liability in labor law. Labor relations are a special sphere of human activity, which is based on the need to comply with certain rules, referred to in the scientific literature as labor discipline. In the event of its violation, disciplinary liability occurs, the characteristics of which (conceptual apparatus, characteristic features, conditions of occurrence) it is advisable to pay special attention to.

Ключевые слова: дисциплинарная ответственность, трудовая дисциплина, трудовое право, работник, работодатель, дисциплинарный проступок, дисциплинарное взыскание.

Keywords: disciplinary responsibility, labor discipline, labor law, employee, employer, disciplinary offense, disciplinary penalty.

Трудовые правоотношения – это особенная сфера человеческой жизнедеятельности, которая подчиняется определенным правилам. В научных и нормативных источниках она получила наименование трудовой дисциплины. При этом для того, чтобы осуществлять контроль за соблюдением трудовой дисциплины, государству необходимо было разработать такой институт, который позволил бы работодателям контролировать качество ее соблюдения работниками, не прибегая к помощи сторонних государственных органов. Таким институтом стал институт дисциплинарной ответственности. По существу, очень

много нюансов содержит в себе данный институт, например, дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих и ответственность судей, сотрудников УИС, военнослужащих, слесаря на предприятии будет, несомненно, отличаться. В этой области проводили исследования: Чупайда А.М., Варлахова Ю.Б., Бугаев А.Е. [1], Занин К.А. [2], Забрамная Е.Ю. [3], Чуклова Е.В. [4], Делова А.Д., Масолова Е.Ю. [5] и др.

Никто не будет опровергать, что дисциплинарная ответственность является элементом трудового права. В частности, ст. 192 Трудового кодека Российской Федерации [6] закрепляет виды и основания назначения дисциплинарных взысканий, однако смысл рассматриваемого термина не раскрывается. На наш взгляд, это существенное упущение законодателя, и содержание рассматриваемого нами понятия должно содержаться в трудовом законодательстве.

Если мы обратимся к доктринальным толкованиям термина «дисциплинарная ответственность», то здесь также отсутствует единство мнений по вопросу. Так, А.Г. Николаев говорит о том, что это «вид юридической ответственности, основным содержанием которой являются меры, применяемые работодателем к работнику в связи с совершением им дисциплинарного проступка» [7, с.88]. Другой ученый, М.Б. Добробаба, определяет дисциплинарную ответственность как меры взыскания, налагаемые на лицо, виновное в нарушении трудовой дисциплины [8, с. 131].

Наиболее приемлемым нам представляется позиция первого автора, так как второй фактически осуществляет отождествление понятий «дисциплинарная ответственность» и «дисциплинарное взыскание», что не одно и то же.

На основании анализа определения дисциплинарной ответственности мы можем выделить основные признаки исследуемого понятия. Итак, во-первых, дисциплинарная ответственность – это разновидность юридической ответственности. Здесь отметим, что помимо дисциплинарной, еще существует гражданская, уголовная и административная ответственность. Главным отличием дисциплинарной ответственности от иных видов ответственности является то, что

она возникает между работником и работодателем в рамках реализации ими трудовых взаимоотношений. При этом органы государственной власти никаким образом в данном процессе не задействуются.

Во-вторых, дисциплинарная ответственность предполагает применение к работнику мер дисциплинарного взыскания, установленных ТК РФ. В частности, это замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям. Данные дисциплинарные взыскания являются общими и могут применяться в любых трудовых отношениях, хотя в ст. 192 ТК РФ существует указание на то, что в соответствии с федеральным законодательством и уставами могут применяться специфические дисциплинарные взыскания. А в этих случаях будут действовать иные правовые нормы, содержащиеся в других нормативных правовых актах.

В-третьих, дисциплинарная ответственность наступает в результате совершения работником дисциплинарного проступка. В общем смысле под таким проступком понимается нарушение работником правил трудовой деятельности в рамках предприятия или организации, где он осуществляет свою рабочую функцию. Например, это может быть прогул, опоздание работу, нарушение правил техники безопасности на производстве и пр.

Если говорить о принципах дисциплинарной ответственности, то это основополагающие идеи, на которых базируется вся система существования института дисциплинарной ответственности. К сожалению, легального закрепления данного перечня принципов также нет, однако М.А. Толстых выделяет четыре основных [9, с. 122]:

Законность. Другими словами, дисциплинарная ответственность наступает только в соответствии с действующим законодательством. Это ТК РФ, а также иные федеральные законы, устанавливающие порядок применения специфических мер дисциплинарного взыскания. Например, в соответствии со ст. 15 Федерального конституционного закона от 21 июля 1994 года № 1-ФКЗ «О Конституционном суде Российской Федерации» на судью, совершившего дисциплинарный проступок, может быть наложено дисциплинарное взыскание в виде предупреждения или прекращения полномочий судьи [10].

Неотвратимость. Данный принцип означает, что за любой дисциплинарный проступок неизменно последует наступление ответственности. Его совершение не может быть безнаказанным.

Целесообразность. В данном случае речь идет о том, что работодатель принимает решение о применении того или иного дисциплинарного взыскания в зависимости от «тяжести» совершенного проступка. Например, в отношении работника, который впервые опоздал на работу, может быть высказано замечание в устной форме без занесения в личное дело, а вот сотрудник, который явился на работу в состоянии алкогольного опьянения, может быть уволен с занесением соответствующей записи в трудовую книжку.

Быстрота наступления. В отличие от других видов юридической ответственности, дисциплинарная наступает быстрее всего, так как для применения дисциплинарного взыскания не требуется соблюдение длительной процедуры привлечения к ответственности. Как правило, это осуществляется в тот же день, когда и был совершен дисциплинарный проступок.

На основании вышеизложенного можно сделать следующие выводы:

1. Дисциплинарная ответственность – это вид юридической ответственности, основным содержанием которой являются меры, применяемые работодателем к работнику в связи с совершением им дисциплинарного проступка. На наш взгляд, отсутствие легального определения данного термина является существенным упущением законодателя, которое требует устранения.

2. Принципы дисциплинарной ответственности также не получили легального закрепления. С точки зрения доктрины трудового права, в качестве таковых следует выделять законность, неотвратимость, целесообразность и быстроту наступления.

Литература

1. Чупайда А.М., Варлахова Ю.Б., Бугаев А.Е. Дисциплинарная ответственность как вид юридической ответственности в трудовых отношениях // Вестник Поволжского государственного университета сервиса. Серия: Экономика. 2017. № 2 (48). С. 47-56.

2. Занин К.А. Дисциплинарная ответственность сотрудников УИС как вид юридической ответственности в системе государственной службы РФ // Техника и безопасность объектов уголовно-исполнительной системы - 2011. сборник материалов Международной научно-практической конференции: в 2 т. ответственный за выпуск А.Н. Лукин. 2011. С. 178-184.
3. Забрамная Е.Ю. Соотношение понятий «профессиональная» и «дисциплинарная» ответственность и современные тенденции развития данных видов ответственности // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. № 2. С. 40-43.
4. Чуклова Е.В. Институт дисциплинарной ответственности в системе права и системе юридической ответственности // Бизнес. Образование. Право. 2020. № 4 (53). С. 325-329.
5. Делова А.Д., Масолова Е.Ю. Дисциплинарная ответственность как самостоятельный вид юридической ответственности // Актуальные проблемы совершенствования законодательства и правоприменения. Сборник материалов VII Внутривузовского круглого стола. 2021. С. 48-50.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1. Ст. 3.
7. Николаев А.Г. Дисциплинарная ответственность как вид юридической ответственности / А.Г. Николаева // Труды Академии управления МВД России. 2019. № 2. С. 87-90.
8. Добробаба М.Б. Принципы дисциплинарной ответственности государственных служащих: конституционные основы и проблемы реализации в нормах служебного права / М.Б. Добробаба // Ленинградский юридический журнал. 2019. № 2. С. 131-145.
9. Толстых М.А. Дисциплинарная ответственность: понятие и принципы / М.А. Толстых // Молодой ученый. 2021. № 36. С. 122-126.
10. Федеральный конституционный закон от 21 июля 1994 г. № 1-ФКЗ (ред. от 01.07.2021) «О Конституционном Суде Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 1994. № 13. Ст. 1447.

References

1. Chupaida A.M., Varlakova Yu.B., Bugaev A.E. Disciplinary responsibility as a type of legal responsibility in labor relations // Bulletin of the Volga State University of Service. Series: Economics. 2017. No. 2 (48). pp. 47-56.
2. Zanin K.A. Disciplinary responsibility of employees of the criminal justice system as a type of legal responsibility in the system of the civil service of the Russian Federation // Technique and safety of objects of the penal enforcement system - 2011. collection of materials of the International scientific and practical conference: in 2 t. responsible for the issue A.N. Lukin. 2011. pp. 178-184.
3. Zabramnaya E.Y. Correlation of the concepts of "professional" and "disciplinary" responsibility and modern trends in the development of these types of responsibility // Labor law in Russia and abroad. 2020. No. 2. pp. 40-43.
4. Chuklova E.V. Institute of disciplinary responsibility in the system of law and the system of legal responsibility // Business. Education. Right. 2020. No. 4 (53). pp. 325-329.
5. Delova A.D., Maslova E.Y. Disciplinary responsibility as an independent type of legal responsibility // Actual problems of improving legislation and law enforcement. Collection of materials of the VII Intra-university round table. 2021. pp. 48-50.
6. Labor Code of the Russian Federation No. 197-FZ of December 30, 2001 (as amended on 02/25/2022) // Collection of Legislation of the Russian Federation. 2002. No. 1. Article 3.
7. Nikolaev A.G. Disciplinary responsibility as a type of legal responsibility / A.G. Nikolaeva // Proceedings of the Academy of Management of the Ministry of Internal Affairs of Russia. 2019. No. 2. pp. 87-90.
8. Dobrobaba M.B. Principles of disciplinary responsibility of civil servants: constitutional foundations and problems of implementation in the norms of official law / M.B. Dobrobaba // Leningrad Law Journal. 2019. No. 2. pp. 131-145.
9. Tolstykh M.A. Disciplinary responsibility: the concept and principles / M.A. Tolstykh // Young scientist. 2021. No. 36. pp. 122-126.

10. Federal Constitutional Law No. 1-FKZ of July 21, 1994 (as amended on 01.07.2021) "On the Constitutional Court of the Russian Federation" // Collection of Legislation of the Russian Federation. 1994. No. 13. St. 1447.

© Сороколетова М.А., Крюкова В.В., 2022 Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей «StudNet» №6/2022.

Для цитирования: Сороколетова М.А., Крюкова В.В. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ КАК ВИД ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ: ПОНЯТИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ // Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей «StudNet» №6/2022.